



COMUNE DI MARCIANA
Provincia di Livorno

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE
DECENTRATE RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI
DEL COMUNE DI MARCIANA (LI)
ANNO 2025

In esecuzione della delibera di G.C. n. 133 del 29/12/2025 avente ad oggetto “AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) - PARTE ECONOMICA 2025”, immediatamente esecutiva, il giorno **31 dicembre 2025 alle ore 10:26** le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate relativo al personale del Comparto Funzioni locali del Comune di Marciana per l'anno 2025.

Per il Comune di Marciana:

Presidente della delegazione trattante **Dott. Matteo D'Ambrosio** Firmato

Componente della delegazione trattante **Dott.ssa Chiara Macusi** Firmato

Per le Rappresentanze sindacali unitarie:

FP-CGIL **Emanuele Pierulivo** Firmato

CISL-FP **Marino Lupi** Firmato

CISL-FP **Esmeralda Palombo** Firmato



COMUNE DI MARCIANA
Provincia di Livorno

Preliminarmente, le parti prendono atto dell'avvenuto incremento del Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio (componente stabile) ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25 per una somma pari ad € 15.000,00. Successivamente, le parti, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 e in aderenza agli indirizzi forniti alla delegazione di parte datoriale a mezzo deliberazione di G.C. n. 109 del 24/11/2025, concordano nel destinare la somma di € 5.732,07 ad incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 CCNL citato (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato), con contestuale riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79. La riduzione del fondo a favore delle E.Q. viene confermata per tutti gli anni successivi fino al permanere della vigente struttura organizzativa.

UTILIZZO DEL FONDO	FONDO 2025 (€ 157.444,21)
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett. b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	€ 22.001,96
Differenziali stipendiali art 14 CCNL 2019/21(anni precedenti)	€ 25.000,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto (a carico del fondo).	€ 16.021,81
TOTALE Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 63.023,77
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa (fondo € 94.420,44)	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali su aree professionali.	€ 20.000,00
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 14.394,31
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale.	€ 24.126,13
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance per progetti.	€ //
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 3.000,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ //
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 1.100,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità di turno e indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 10.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	€ //
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	€ 5.800,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	€ 1.000,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€ 1.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 45 d.lgs. 36/2023, art. 76 d.lgs. 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	€ 8.000,00 (incentivi funzioni tecniche)
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€ 1.000,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	€ //
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ //



COMUNE DI MARCIANA
Provincia di Livorno

Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	€ //
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	€ //
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ 5.000,00 (incentivi IMU/TARI)
TOTALE Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 94.420,44

VERIFICA RISPETTO PERCENTUALI SULLA PERFORMANCE	IMPORTI
<i>Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione prevalente delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f).</i>	€56.294,31
<i>Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione almeno del 30% delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. b)</i>	€ 24.126,13

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 157.444,21
TOTALE UTILIZZO	€ 157.444,21
DISPONIBILITA'	€ 0,00

Le parti stabiliscono che, nell'ipotesi di economie di spesa derivanti dalla liquidazione degli istituti nelle cifre massime come sopra stabilite, le stesse economie confluiscono nel budget a disposizione per la performance individuale di Ente di cui all'art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 2019-2021 stipulato 16 novembre 2022.

Le parti stabiliscono che per l'anno 2025 viene destinata alla retribuzione di risultato dei titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione una quota pari al **15%** delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli Incarichi di Elevata Qualificazione assegnati.