

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi		15 dicembre 2025
Periodo temporale di vigenza		1° gennaio - 31 dicembre 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Segretario comunale/responsabile servizio gestione giuridica del personale- PRESIDENTE Responsabile servizi finanziari/gestione contabile del personale - COMPONENTE - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, CSA Regioni Autonomie locali, Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL, CISL.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Marciana con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo risorse decentrate di cui all’art. 79 del CCNL 16/11/2022 per l’anno 2025; b) Presa d’atto dell’avvenuto incremento del Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio (componente stabile) ai sensi dell’art. 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25 per una somma pari ad € 15.000,00. c) Destinazione della somma di € 5.732,07 ad incremento delle risorse di cui all’art. 17, comma 6 CCNL citato (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato), con contestuale riduzione delle risorse del Fondo.
Rispetto dell’ iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno? Verbale n. 27 del 26/12/2025 – prot. 20991 del 29/12/2025
		Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Non ricorre la fattispecie
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009? G.C. n. 64 del 28/05/2025 e ss.mm.ii
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. n. 150/2009? G.C. n. 39 del 07/04/2025 – G.C. n. 64 del 28/05/2025 e ss.mm.ii.
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009? <u>(gli obblighi sono ora previsti dal D. Lgs. n. 33/2013 agli artt. 10 comma 8, 15 comma 1, 18 comma 1 e 20 commi 1 e 2)</u> SI
La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?		
Eventuali osservazioni		

II.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

La presente relazione è corredata dai seguenti prospetti:

- COST. FONDO 2025 che contiene:
 - i conteggi effettuati per addivenire alla proposta di costituzione;
 - la tabella per la verifica del limite al trattamento accessorio art 23 D. Lgs. 75/2017 per l'anno 2025
- MOD RGS LIMITE 2025: contiene i calcoli relativi all'adeguamento in aumento del limite di cui all'art 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017, nel caso in cui al 31/12/2025 il personale sia superiore a quello rilevato al 31/12/2018, sulla base delle indicazioni contenute nella nota MEF-RGS prot. 179877 del 01/09/2020 e n. 12454 del 15/01/2021.
- CALCOLO 0,22% MS 2018: contiene i calcoli per gli incrementi di cui all'art. 79, comma 3, del CCNL 2019/2021;
- INCREMENTO D.L. 13/2023: contiene i dati per il computo dell'incremento della parte variabile, fuori del limite, per gli enti beneficiari di fondi PNRR (art 8, comma 3, D.L. 13/2023);
- INCREMENTO D.L. 25/2025: strumentale per il calcolo dell'incremento massimo stanziabile ai sensi dell'art 14, comma 1 bis, del D.L. 25/25

Le modalità di determinazione delle risorse decentrate rimangono disciplinate dall'art. 79 del CCNL 16.11.2022; le stesse mantengono la consolidata suddivisione in risorse stabili e risorse variabili, come da elencazione dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022. La principale novella relativa al fondo risorse decentrate, di parte stabile, per l'anno 2025, è costituita dal disposto dell'art 14, comma 1 bis, D.L. 25 del 14 marzo 2025 convertito con L. 69 del 9 maggio 2025: *"A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali. Ai fini del controllo della spesa, di cui al titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le predette amministrazioni indicano, in sede di rilevazione dei dati del conto annuale, la maggiore spesa sostenuta derivante dall'incremento delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale e la misura del rapporto percentuale conseguito in attuazione di quanto previsto dal presente comma. In caso di mancata rilevazione, in sede di conto annuale, dei dati previsti dal secondo periodo, fino alla regolarizzazione di tale adempimento è indisponibile per la contrattazione integrativa un importo pari al 25 per cento delle risorse incrementali."*

Con circolare prot. 175706 del 27 giugno 25 la RGS ha fornito specifiche indicazioni operative in merito all'applicazione del sopra citato art 14, comma 1 bis.

Per il Comune di Marciana, come meglio evidenziato nell'Allegato B Delibera G.C. n. 109 del 24/11/2025, la situazione è la seguente:

- la spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali ammonta ad € 760.504,87;
- il valore della componente stabile del Fondo dell'anno 2025 risulta essere di € 117.364,34;
- lo stanziamento E.Q. anno 2025 è pari ad € 66.721,90 al lordo dell'incremento di cui all'art 79, comma 3, CCNL 2019/21 e al lordo dell'Art. 11 bis D.L 35/2018 EQ (25);

Nel rispetto dei vincoli normativi e finanziari dettati:

- dalla “soglia” del d.m. 17/03/2020 ai sensi del quale la maggiore spesa (comprensiva di oneri) deve essere conteggiata nelle spese di personale dei D.M. attuativi del D.L 34/2019, conv. L. 58/2019 ed inclusa in fase di monitoraggio del rispetto dei parametri delle tab. 1 e 3;
- dal contenimento della spesa complessiva della spesa di personale ex art. 1, comma 557 e seguenti della L. n. 296/2006, comprendendo, a tal fine, anche gli oneri riflessi e l'IRAP a carico dell'ente;
- dalla sostenibilità finanziaria pluriennale asseverata dall'organo di revisione

il massimo incremento della parte stabile del fondo risorse decentrate anno 2025 ammonta ad € 15.000,00.

In ossequio agli indirizzi forniti alla delegazione di parte datoriale a mezzo deliberazione di G.C. n. 109 del 24/11/2025, è stato concordato di destinare la somma di € 5.732,07 ad incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 CCNL citato (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato), con contestuale riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79. La riduzione del fondo a favore delle E.Q. viene confermata per tutti gli anni successivi fino al permanere della vigente struttura organizzativa.

Si evidenzia che, come da indicazione della RGS:

per la quantificazione della spesa per stipendi tabellari del 2023 [TAB (23)], “gli importi da prendere a riferimento per ciascuna delle quattro categorie e delle aree professionali sono costituiti dal valore complessivo degli stipendi tabellari lordo dipendente corrisposti dagli enti al personale effettivamente in servizio, comprensivi della tredicesima mensilità, in applicazione dei diversi ordinamenti professionali e delle strutture della retribuzione previsti, rispettivamente, per il periodo gennaio-marzo 2023 e per il periodo aprile-dicembre 2023, dal CCNL del triennio 2019-2021”.

Per tale motivo nel foglio “D.L. 25/25” il calcolo della spesa per stipendi tabellari del 2023 è stato articolato in due differenti tabelle:

periodo gennaio – marzo: riferimento tabella F (E) CCNL 2019/21;

periodo aprile-dicembre: riferimento tabella G CCNL 2019/2.

Il totale dei cedolini computati deve corrispondere al numero dei cedolini indicati nella tab 12, voce M000, del conto annuale 2023.

Ai fini della quantificazione del valore delle risorse stabili 2025, il valore di riferimento è costituito dalla componente stabile del fondo dell'anno 2025, come certificato dall'organo di revisione dell'Ente, costituito sulla base di quanto previsto dall'art 79, comma 1, del vigente CCCL 2019/21, ridotto delle decurtazioni operate al fine di assicurare il rispetto del limite finanziario di cui all'art 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017.

Per quanto riguarda la “decurtazione consolidata” di cui all'art. 1, comma 456, della Legge 147/2013, si osserva che la RGS non ha fornito specifiche indicazioni. Sebbene vi siano elementi per ritenere legittima la riduzione del valore della componente stabile anche per tale voce, in via prudenziale, e nelle more di un chiarimento ufficiale da parte degli organi istituzionali competenti, si ritiene opportuno attenersi scrupolosamente alle istruzioni letterali già fornite dalla RGS.

Relativamente alle risorse variabili, anche per il corrente anno, possono essere incrementate in base al disposto di cui al comma 3 dell'art. 79 citato, di un importo non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 (Aran CFL 211). Nel foglio elettronico “CALCOLO 0,22% MONTE SALARI 2018” sono riportati i dati per la quantificazione dell'incremento ed il riparto dello stesso tra fondo delle risorse decentrate e stanziamento delle posizioni organizzative/elevata qualificazione, in base al “rapporto di forza” tra le due voci nell'anno 2021, considerando le due grandezze (fondo risorse decentrate 2021 e salario accessorio delle posizioni organizzative 2021) nella loro interezza, senza alcun meccanismo di decurtazione di voci non rilevanti per il limite (ARAN prot. N. 15611).

Pertanto, il fondo 2025 è stato incrementato di € 779,62, mentre lo stanziamento relativo al salario accessorio delle elevate qualificazioni è stato aumentato di € 580,16; quest'ultimo importo dovrà essere

destinato alla retribuzione di risultato, come specificato dall'ARAN nel parere n. 1832 /2023.

Inoltre, ancora per gli anni il 2025 e 2026, per gli enti destinatari di fondi PNRR, un'ulteriore possibilità di incremento della parte variabile è data dall'art 8, comma 3, D.L. 13/2023. L'incremento non è stato applicato.

Si evidenzia che, la Legge 207/2024 (finanziaria 2025), chiarisce due aspetti che lo scorso anno hanno presentato alcune criticità:

- Welfare integrativo: il comma 124 stabilisce: " Ai fini del rispetto del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, concorrono le risorse destinate, nell'ambito della contrattazione integrativa o di analoghi accordi per il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico, a benefici di natura assistenziale e sociale in materia di welfare integrativo, fatte salve le risorse riconosciute a tale fine da specifiche disposizioni di legge o da previgenti norme di contratto collettivo nazionale". È pertanto da considerarsi superato il principio di diritto di cui alla deliberazione della Corte dei Conti sezione autonomie 17/SEAUTO/2024/QMIG.

- Incentivi Imu tari: l'art 1, comma 779, aggiungendo il comma 1091 bis all'art 1 della legge 145 del 20.12.2018, fornisce l'interpretazione autentica del concetto di "maggiore gettito accertato e riscosso": "Per maggiore gettito accertato e riscosso, ai fini di cui al comma 1091, si intende l'ammontare complessivamente incassato a seguito dell'attività di recupero tributario posta in essere dal comune, nelle varie modalità in cui tale attività può realizzarsi, che genera un aumento di risorse disponibili nel bilancio comunale rispetto all'adempimento spontaneo del contribuente. Per adempimento spontaneo si intende il versamento dell'imposta municipale propria e della TARI effettuato dal contribuente alle scadenze di legge e regolamentari, non indotto da azioni dell'amministrazione comunale. Devono pertanto essere computate tutte le entrate effettivamente incassate nell'anno di riferimento, in conto competenza e in conto residui, risultanti dal conto consuntivo approvato."

L'ammontare complessivo del salario accessorio rimane vincolato al rispetto del limite di cui l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017; tuttavia, sono individuate, con norma di legge e sulla base degli orientamenti maggioritari della giurisprudenza contabile, voci che non soggiacciono a tale vincolo. In particolare:

- Ai sensi dell'art 11, comma 1, lettera a) del D.L. n. 135/2018 sono da considerarsi fuori dal limite gli incrementi contrattuali, previsti successivamente alla data di entrata in vigore del predetto decreto: *«1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico».*
- l'art. 79, comma 6, del CCNL 2019/2021, riprende la previsione del sopra citato art 11, prevedendo esplicitamente l'esclusione dal limite degli incrementi contrattuali dallo stesso disposti, aggiungendo all'esclusione anche l'eventuale incremento di cui al comma 3. Il citato comma 6, infatti, dispone: "La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge".

L'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, prevede un correttivo, per comuni, regioni e province/città metropolitane, volto ad assicurare, nel caso di un incremento di personale nell'anno di riferimento, rispetto a quello indeterminato rilevato alla data del 31/12/2018, l'adeguamento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 in aumento, al fine di garantire la quota media pro-capite 2018 di salario accessorio, calcolata sulla base del fondo delle risorse decentrate 2018, al netto delle risorse non

soggette a vincolo di contenimento ed il salario accessorio delle posizioni organizzative per il medesimo anno.

Per la corretta applicazione dell'adeguamento di cui all'art 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 è necessario fare riferimento ai seguenti interventi interpretativi:

- circolare esplicativa del 13 maggio 2020, pubblicata in G.U. in data 11/09/2020, della Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, nella quale è chiarito, che è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale cessato sia superiore alle assunzioni di personale a tempo indeterminato effettuate in vigore del citato D.L. n. 34/2019, concetto, peraltro, già chiaramente stabilito dal d.m. attuativo 17/03/2020.
- nota RGS n. 179877 dell'01/09/2020
- parere RGS, prot. n. 12454 del 15 gennaio 2021
- deliberazione n. 134 del 22/09/21 con la quale la Corte dei conti, sez. Lombardia,

Come si evince da quanto sopra riportato, la RGS ritiene corretto utilizzare per l'applicazione dell'adeguamento il numero dei cedolini che si prevederà di emettere (in coerenza con il PTFP inserito nel PIAO) in relazione a tutti i dipendenti presenti al 31/12 dell'anno di riferimento, utilizzando la stessa metodologia prevista per la compilazione della tab. 12 del conto annuale. L'adeguamento andrà poi certamente verificato a consuntivo, sulla base dei dati occupazionali alla data del 31/12/2025.

Il Comune di Marciana alla data del 31/12/2018 aveva un numero di dipendenti a tempo indeterminato pari a n. 24 unità (rapportati al part time), nel corrente anno, allo stato attuale, in coerenza con il piano triennale del fabbisogno del personale 2025/2027, inserito nel PIAO, si prevede che il numero dei dipendenti al 31/12/2025 sia superiore (n. 29,92 unità).

In virtù del suddetto aumento si è provveduto all'adeguamento, in aumento, del limite del salario accessorio riferito all'anno 2016 per l'importo pari ad € 40.249,39, elevando pertanto il limite € 213.832,77, comprensivo del salario accessorio del Segretario Comunale.

Per effetto di quanto sopra esposto, il limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato in «aumento» per l'importo di € 40.249,39, come rappresentato nella tabella di calcolo dell'adeguamento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d. lgs n. 75/2017, secondo la previsione di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019, convertito in legge n. 58/2019 – MOD RGS LIMITE

Lo spazio finanziario correlato all'ipotesi di aumento della dotazione organica conseguente all'applicazione dell'art. 33, comma 2, D.L. 34/2019 è stato quantificato in € 37.180,45 e l'Amministrazione ha inteso destinare l'importo come segue:

- alle risorse variabili del fondo, attraverso l'istituto di cui all'art. 79 comma 2 lettere c) del Ccnl 2019/21 (scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti), per € 22.972,38;
- al salario accessorio delle elevate qualificazioni, per € 14.208,07.

prendendo come base dati:

- Fondo Risorse decentrate il fondo 2018: € 105.072,46
- Budget P.O. 2018: € 64.985,74

Nel rispetto degli indirizzi dettati dalla Giunta Comunale, parte delle risorse a disposizione della contrattazione sono state destinate alle indennità ex art. 84 CCNL e ai differenziali stipendiali ex art. 14 CCNL

Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla costituzione del fondo integrativo con il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. Si precisa come la costituzione del fondo sia rimessa alla esclusiva competenza della dirigenza, con possibili integrazioni, qualora ne sussistano i presupposti, da parte dell'organo esecutivo per le risorse che trovino esclusiva capienza quali risorse aggiuntive finanziate in bilancio.

1 La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti.

1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018 (art 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/21)	103.970,79
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2 (art 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/21)	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	739,05
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) - ART. 33 D.L. n. 34/2019	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	104.709,84
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2 (art 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/21)	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.246,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.977,17
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	2.112,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	1.818,83
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 (in servizio al 01.04.2023)	4.499,60
Risorse stabili ESCLUSE dal limite ART. 14, COMMA 1 BIS D.L. 14 marzo 2025, n. 25	
INCREMENTO D.L. 25 ART. 14 COMMA 1 BIS	15.000,00

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA COSTITUZIONE DEL FONDO DEL PERSONALE DEI LIVELLI
ANNO 2025 REDAZIONE AI SENSI DELL'ART.40 – COMMA 3 – SEXIES D.LGS.165/01
(Circolare della R.G.S. del 19/07/2012 n. 25 e successivi aggiornamenti)

TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	27.654,50
TOTALE RISORSE STABILI	132.364,34

1.2 Risorse variabili

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3 (art 79 comma 2 lettera a) CCNL 2019/21)	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	22.972,38
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	22.972,38
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3 (art 79 comma 2 lettera a) CCNL 2019/21)	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE e SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023 _ D.LGS. 50/2016 (DAL 2018);	8.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	5.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	1.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - RISORSE SERVIZI AGGIUNTIVI P.L. SVOLGIMENTO ATTIVITA' IN FAVORE DI PRIVATI ART. 56 TER CCNL 2016/18 - ART. 22, COM. 3 BIS D.L. 59/2017 - LEGGE N. 96/2017	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCREMENTO PER ENTI BENEFICIARI DI FONDI PNRR D.L. N. 13/2023, CONV. LEGGE N. 41/2023	-
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 79 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 CCNL 2019/2021 - QUOTA 2025	779,62
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	14.779,62
TOTALE RISORSE VARIABILI	37.752,00

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	170.116,34
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	127.682,22

DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE

42.434,12

1.3 Decurtazioni del Fondo

<i>Decurtazioni</i>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	6.940,05
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
DECURTAZIONE ART 7,COMMA 4 LETTERA U) CCNL 2019/21	5.732,07
ALTRE DECURTAZIONI....	
TOTALE DECURTAZIONI	12.672,12
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	157.444,22
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	0,00
TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	157.444,21

1.4 Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	157.444,21
--	-------------------

Tabelle di verifica

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017
--

	ANNO 2016	ANNO 2025
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	113.605,85	170.116,34
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-	-
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 6.940,05	- 6.940,05
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-	-
TOTALE LORDO	106.665,80	163.176,29
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		42.434,12
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		-
TOTALE VOCI ESCLUSE	-	42.434,12
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO	57.781,20	86.662,04
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)		- 580,16
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-
SALARIO ACCESSORIO E.Q FINANZIATO ART. 14 COMMA 1 BIS D.L. 25/25 (DECURTAZIONE ART 7, COMMA 4 LETTERA U) CCNL 2019/21) (con segno -)		5.732,07
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO E GALLEGGIAMENTO) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA	9.136,38	11.444,61
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	-	1.296,18
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE		-
FONDO STRAORDINARIO		
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	173.583,38	213.832,77
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019	40.249,39	
LIMITE ART. 23, CO. 2, ADEGUATO AI SENSI ART. 33, D.L. N. 34/2019	213.832,77	
DECURTAZIONE DA OPERARE		0,00

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA COSTITUZIONE DEL FONDO DEL PERSONALE DEI LIVELLI
ANNO 2025 REDAZIONE AI SENSI DELL'ART.40 – COMMA 3 – SEXIES D.LGS.165/01
(Circolare della R.G.S. del 19/07/2012 n. 25 e successivi aggiornamenti)

ART. 79, COMMA 3 DEL CCNL 16/11/2022		
TABELLA PER L'AUMENTO 0,22% MONTE SALARI 2018		
MONTE SALARI 2018	618.081,00 €	
0,22%	1.359,78 €	
DA RIPARTIRE TRA E.Q. E FONDO RISORSE DECENTRATE	1.359,78 €	
ANNO 2021		
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI ANNO 2021	96.706,39 €	57%
STANZIAMENTO SALARIO ACCESSORIO P.O. ANNO 2021	71.964,18 €	43%
QUOTA ANNO 2025		
QUOTA 0,22% ASSEGNATA A FONDO	779,62 €	
QUOTA 0,22% ASSEGNATA ALLE E.Q.	580,16 €	

LIMITE 2016 (voci rilevanti)	173.583,38	<i>dato consolidato</i>
fondo 2018 (voci rilevanti)	105.072,46	<i>dato consolidato</i>
budget p.o. 2018 (stanziamento)	64.985,74	
totale 2018	170.058,20	
n. dipendenti 31/12/2018 totali	25,00	<i>aventi diritto trattamento accessorio</i>
n. dipendenti 31/12/2018 solo indeterminato	24,00	
QMP	6.802,33	<i>da applicare a nuove unità assunte</i>

Il numero dei cedolini stipendiali, dei dipendenti che accedono alle risorse accessorie, diviso 12, restituisce il numero di dipendenti in servizio nell'anno (prot. n. 179877 dell'01 settembre 2020 RGS)

ANNO DI VERIFICA - 2025			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t.	valore
A TEMPO PIENO	345		345,00
A P.T. 50%	12	50	6,00
A P.T. 66,66%	12	66,66	8,00
A P.T. 70 %	0	70	0,00
A P.T. 75%	0	75	0,00
A P.T. 83,33%	0	83,33	0,00
A P.T. 88,89%	0	88,89	0,00
TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)			29,92
△ (differenziale dotazione)	5,917		
ADEGUAMENTO 2025	40.249,39		
LIMITE 2016 ADEGUATO	213.832,77		

spazio finanziario positivo	37.180,45	15000	
quota fondo	22.972,38	9267,92651	5732,073
quota E.Q.	14.208,07	5732,07349	49

2 Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa.

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa. Questa sezione rappresenta quindi la quantificazione da parte dell'Amministrazione delle poste non contrattate e/o non contrattabili del Fondo che, sommata alle poste contrattate della sezione successiva, come oggettivamente rilevate dal contratto integrativo certificato dall'organo di controllo, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo. Le poste la cui destinazione è da considerarsi vincolante e/o storica sono le seguenti:

UTILIZZO DEL FONDO	FONDO 2025 (€ 157.444,21)
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett. b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	€ 22.001,96
Differenziali stipendiali art 14 CCNL 2019/21(anni precedenti)	€ 25.000,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto (a carico del fondo).	€ 16.021,81
TOTALE Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 63.023,77
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa (fondo € 94.420,44)	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali su aree professionali.	€ 20.000,00
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 14.394,31
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale.	€ 24.126,13
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance per progetti.	€ //
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 3.000,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ //
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 1.100,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità di turno e indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 10.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	€ //
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	€ 5.800,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	€ 1.000,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€ 1.000,00

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA COSTITUZIONE DEL FONDO DEL PERSONALE DEI LIVELLI
ANNO 2025 REDAZIONE AI SENSI DELL'ART.40 – COMMA 3 – SEXIES D.LGS.165/01
(Circolare della R.G.S. del 19/07/2012 n. 25 e successivi aggiornamenti)

Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 45 d.lgs. 36/2023, art. 76 d.lgs. 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	€ 8.000,00 (incentivi funzioni tecniche)
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€ 1.000,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	€ //
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ //
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	€ //
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	€ //
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ 5.000,00 (incentivi IMU/TARI)
TOTALE Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 94.420,44

VERIFICA RISPETTO PERCENTUALI SULLA PERFORMANCE	IMPORTI
<i>Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione prevalente delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f).</i>	€56.294,31
<i>Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione almeno del 30% delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. b)</i>	€ 24.126,13

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 157.444,21
TOTALE UTILIZZO	€ 157.444,21
DISPONIBILITA'	€ 0,00

Tali somme trovano copertura finanziaria sul bilancio 2025

Marciana, data firma digitale

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Chiara Mancusi