

REVISORE UNICO

Verbale n. 42 del 17/04/2026

COMUNE DI MARCIANA (LI)

OGGETTO: PARERE IN MERITO AL “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, destinato ad essere incluso nella proposta di deliberazione G.C. n° 449/2026, avente ad oggetto: “APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028”

Il sottoscritto Dott. Andrea Palestini, nominato Revisore Unico del Comune di Marciana (LI) con deliberazione del C.C. n. 2 del 05/02/2025;

Ricevuta

- con PEC del 30/03/26 dal responsabile AREA 2 - SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI la sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, destinata ad essere inclusa nella proposta di deliberazione G.C. di approvazione del PIAO 2026-28, nella quale si prevedono nel 2026 n° 2 assunzioni a tempo indeterminato e pieno e n° 2 contratti a tempo determinato ai sensi dell’art. 1 comma 557 (scavalco d’eccedenza) della Legge 30 dicembre 2004, n. 311 (ad esclusione delle assunzioni finanziate dai proventi di cui all’art. 208 C.d.S.);
- con PEC del 13/04/26 dal responsabile AREA 2 - SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI il testo della proposta di delibera G.C. n. 449/2026 avente ad oggetto “APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026/2028”, corredato dei pareri favorevoli del Responsabile del Servizio competente in ordine alla regolarità tecnica ed in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell’art. 49, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, nonché dell’attestazione di copertura finanziaria, ai fini del controllo contabile di cui all’art. 147 – bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto

l’art. 19, co. 8, della legge n. 448/01 il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all’art. 39 della L. n. 449/1997 e ss. mm. e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Visto

l’art. 91 d.lgs. n. 267/2000 il quale dispone che “Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”;

Visto

l’art. 6, D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm. il quale dispone che “Allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’articolo 6-ter”;

Visto

l’art. 1, co. 102, L. n. 311/2004 il quale dispone che “Le amministrazioni pubbliche ... adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica. A tal fine, secondo modalità indicate dal Ministero dell’economia e delle finanze, d’intesa con la Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, gli organi competenti ad adottare gli atti di programmazione dei fabbisogni di personale trasmettono annualmente alle predette amministrazioni i dati previsionali dei fabbisogni medesimi”;

Visto

l’art. 1 L. n. 296/2006, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, i quali prevedono la necessità che la spesa del personale del corrente anno sia contenuta entro il limite del valore medio del triennio 2011-2013;

Visto

l'art. 6 d.l. n. 80/2021, nonché le disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

Visto

il decreto n. 132 del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti;

Vista

l'impostazione del PIAO che contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del decreto stesso e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;

Visti

- l'art. 239, co. 1, lett. b), n. 1), D.lgs. n. 267/2000;
- il vigente regolamento di contabilità dell'Ente;

Considerato

- che l'articolo 33 D.lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

Visto

l'art.33, comma 2, D.L. n. 34/2019, contenente disposizioni in merito all'assunzione di personale nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria;

Visti

- il DPCM del 17/03/2020 avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" previsto dal summenzionato art. 33, comma 2, D.L. n. 34/2019;
- la Circolare interministeriale del 13/05/2020 emanata in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17/03/2020;

Dato atto

che il Comune di Marciana alla data del 31/12/2025 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare le tabelle del Conto Annuale, e in base a tale circostanza il PIAO è stato redatto in modalità semplificata;

Preso atto

- che l'Ente ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs n. 165/2001, con esito negativo;
- che per il triennio 2026-28 non si prevedono cessazioni di personale;
- che la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 (rispettivamente: -31.098,10; -12.248,17; -26.076,08);

Constatato

- che le capacità assunzionali a tempo indeterminato sono state determinate in base a quanto previsto dall'art. 33, comma 2, D.L. n. 34/2019 e dal successivo D.M. 17/03/2020, evidenziando in particolare che:
 - l'Ente si colloca nella fascia demografica lett. c) (popolazione da 2000 a 2999 abitanti) della tabella 1 del citato D.M.;

- l'Ente presenta un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 18,38%;
- l'Ente si colloca, pertanto, entro la soglia più bassa (27,60%) con riferimento alla fascia demografica di appartenenza, disponendo di una "soglia" teorica di spesa da non superare, ai sensi della Tabella 1 del D.M., di € 1.768.255,79 per l'anno 2026, rispetto ad una spesa previsionale di personale per il 2026 pari ad € 1.353.989,57;

Costatato

, altresì, che tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della "soglia", secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive del triennio;

Verificato

che la spesa di personale per l'anno 2026 prevista per i rapporti a tempo determinato (sopraccitati scavalchi d'eccezione), pari ad € 22.378,02=, è inferiore al limite come definito dall'art. 9, co. 28, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, che per il Comune di Marciana è stato determinato nell'importo di € 99.439,42;

Rilevato

- che con deliberazione 29 dicembre 2025, n. 57, il Consiglio comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2026-2028;
- che con deliberazione 07 gennaio 2026, n. 1, il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2026-2028;
- che con deliberazione 28/04/2025, n. 52, la Giunta comunale ha approvato il Piano di Azioni Positive (PAP) per il triennio 2025-2027, in corso di aggiornamento;

Esaminata

- la proposta di deliberazione G.C. n° 449/2026, con i relativi allegati, trasmessa in via telematica il 13/04/2026;

Visti

- i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL, rilasciati dal responsabile AREA 2 - SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI;

Vista

- l'attestazione di copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 147 – bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, rilasciata dal responsabile AREA 2 - SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI;

Effettuate

- le verifiche ed i controlli previsti dall'art. 239, co. 1-bis, d.lgs. n. 267/2000;

PER TUTTO QUANTO SOPRA ESPRESSO ESPRIME

, ai sensi dell'art.19, co. 8, L. n. 448/2002 e dell'art. 4, co. 2, D.M. 17 marzo 2020,

parere FAVOREVOLE

alla sottosezione 3.3 del PIAO – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 del Comune di Marciana, inclusa nella proposta di deliberazione G.C. n° 649/2026, avente ad oggetto: "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028".

Letto, confermato, sottoscritto.

Il Revisore unico

Dott. Andrea Palestini¹

¹ Documento firmato digitalmente.