



Comune di Marciana

Provincia di Livorno

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 134 del 29/12/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE PESATURA E GRADUAZIONE DEL PERSONALE TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE IN APPLICAZIONE DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021. ANNO 2025

L'anno duemilaventicinque addì ventinove del mese di dicembre alle ore 15:06 nella residenza civica, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei seguenti signori:

BARBI SIMONE	Presente
MAZZEI FORTUNATO	Presente
ZOLFINO ISABELLA	Presente

PRESENTI N. 3

ASSENTI N. 0

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE, Dr. D'AMBROSIO MATTEO il quale provvede alla redazione del presente Verbale.

Il Sindaco Dr. BARBI SIMONE constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita la Giunta Comunale a deliberare in merito alla pratica riportata in oggetto.

OGGETTO: APPROVAZIONE PESATURA E GRADUAZIONE DEL PERSONALE TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE IN APPLICAZIONE DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021. ANNO 2025

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 stabilisce:

- Art. 16 *“Incarichi di elevata qualificazione”, comma 1: “Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all’art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono: responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni; conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.”*
- Art. 17 *“Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato”: “1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all’art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l’ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. 3. Nelle ipotesi considerate nell’art. 16, comma 4, l’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità. 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l’erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento”;*

Richiamati:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 205 del 22/12/2023, avente ad oggetto: “*MODIFICHE E INTEGRAZIONI AL REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI. APPROVAZIONE.*” in particolare l’appendice 1 - *DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.)*;
- l’art. 8 della succitata Appendice 1 - *DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.) “Criteri di Pesatura e Graduazione degli Incarichi di Elevata Qualificazione”*;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 21/03/2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 09/01/2025 avente ad oggetto: “*MODIFICA ALLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE - APPROVAZIONE NUOVO ORGANIGRAMMA E ASSEGNAZIONE DEL PERSONALE ALLE AREE.*”;
- la delibera di G.C. n. 133 del 31/12/2025 avente ad oggetto “AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) - PARTE ECONOMICA 2025”

Dato atto che per l’anno 2025, il fondo per la retribuzione di Posizione e di Risultato per gli incarichi di Elevata Qualificazione, ammonta ad € 86.662,04;

Visti i seguenti decreti sindacali:

- n. 27 del 17/07/2024 avente ad oggetto “CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AREA 1 "SERVIZI AFFARI GENERALI, AL CITTADINO, ALLA PERSONA".;
- n. 28 del 24/07/2024 avente ad oggetto “CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - SERVIZIO AUTONOMO POLIZIA LOCALE - NOTIFICHE - PROTEZIONE CIVILE – SUAP.”;
- n. 29 del 24/07/2024 avente ad oggetto “CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - AREA 2 "SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI"”;
- n. 1 del 15/01/2025 avente ad oggetto “NOMINA RESPONSABILE DELL'AREA 4 AI SENSI DELL'ART. 110 T.U.E.L.”;
- n. 2 del 16/01/2025 avente ad oggetto “NOMINA RESPONSABILE DELL'AREA 3 AI SENSI DEGLI ARTT. 50, COMMA 10, E 109 DEL T.U.E.L.”;

Considerata la necessità di procedere alla pesatura delle cinque aree, a seguito delle modifiche approvate con la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 09/01/2025;

Visto il Verbale del Nucleo di Valutazione del 20/12/2025, acquisito al protocollo dell'Ente al n. 20782 del 22/12/2025, predisposto sulla base dei criteri previsti dal regolamento sopra richiamato e che si allega al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che la pesatura di cui sopra è di seguito riportata:

AREA 1 "SERVIZI AFFARI GENERALI, AL CITTADINO, ALLA PERSONA"	
parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	18,75
Quantità di profili professionali coordinati	25,00
Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	25,00
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	10,00
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	1,72
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	25,00
Grado di rischio e responsabilità	20,00
Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	13,00
Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	10,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	15,00
totale	163,47
copertura della posizione	100%
eventuale maggiorazione per convenzione	0%
eventuale totale riproporzionato	163,47
valore economico	16.661,04

AREA 2 "SERVIZI ECONOMICO - FINANZIARI"	
parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	12,50
Quantità di profili professionali coordinati	8,33
Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	20,00
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	25,00
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	25,00
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	15,00
Grado di rischio e responsabilità	15,00
Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	15,00
Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	15,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	15,00
totale	165,83
copertura della posizione	100%
eventuale maggiorazione per convenzione	0%
eventuale totale riproporzionato	165,83
valore economico	€ 16.901,50

AREA 3 "AREA 3 "LAVORI PUBBLICI, EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA E DEMANIO"	
parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	9,38
Quantità di profili professionali coordinati	8,33
Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	20,00
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	25,00
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	7,92
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	10,00
Grado di rischio e responsabilità	15,00
Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	25,00
Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	15,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	25,00
totale	160,62
copertura della posizione	100%
eventuale maggiorazione per convenzione	0%
eventuale totale riproporzionato	160,62
valore economico	€ 16.370,57

AREA 4 "AMBIENTE E PATRIMONIO"	
parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	25,00
Quantità di profili professionali coordinati	25,00
Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	10,00
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	20,00
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	4,33
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	10,00
Grado di rischio e responsabilità	25,00
Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	10,00
Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	10,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	10,00
totale	149,33
copertura della posizione	50%
eventuale maggiorazione per convenzione	0%
eventuale totale riproporzionato	74,66
valore economico	€ 7.609,73

COMANDO POLIZIA MUNICIPALE	
parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	18,75
Quantità di profili professionali coordinati	16,67
Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	20,00
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	25,00
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	0,75
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	10,00
Grado di rischio e responsabilità	15,00
Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	17,00
Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	20,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	15,00
totale	158,16
copertura della posizione	100%
eventuale maggiorazione per convenzione	0%
eventuale totale riproporzionato	158,16
valore economico	€ 16.119,90

parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	0,00
Quantità di profili professionali coordinati	0,00
Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	0,00
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	0,00
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	0,00
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	0,00
Grado di rischio e responsabilità	0,00
Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	0,00
Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	0,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	0,00
totale	0,00
copertura della posizione	100%
eventuale maggiorazione per convenzione	0%
eventuale totale riproporzionato	-
valore economico	€ -

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Visto lo Statuto comunale;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 in merito alle competenze della Giunta Municipale;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile dell'atto da parte dei Responsabili dei Servizi competenti, ai sensi dell'art. 49 del citato D.Lgs. n. 267/2000;

A voti favorevoli e unanimi espressi per appello nominale,

DELIBERA

1 DI APPROVARE la nuova proposta di pesatura del Nucleo di Valutazione delle elevate qualificazioni attribuite ai settori in cui si articola l'ente:

- AREA 1 "SERVIZI AFFARI GENERALI, AL CITTADINO e ALLA PERSONA"
- AREA 2 "SERVIZI ECONOMICO – FINANZIARI";
- AREA 3 "LAVORI PUBBLICI, EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA E DEMANIO"
- AREA 4 "AMBIENTE E PATRIMONIO"
- COMANDO POLIZIA MUNICIPALE

2 DI GRADUARE, per le motivazioni in premessa, le retribuzioni di posizione attribuendo alle stesse il valore economico come da prospetto che segue:

- AREA 1 "SERVIZI AFFARI GENERALI, AL CITTADINO e ALLA PERSONA" € 16.661,04
- AREA 2 "SERVIZI ECONOMICO – FINANZIARI" € 16.901,50;
- AREA 3 "LAVORI PUBBLICI, EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA E DEMANIO" € 16.370,57;
- AREA 4 "AMBIENTE E PATRIMONIO" € 7.609,73;
- COMANDO POLIZIA MUNICIPALE € 16.119,90;

3 DI TRASMETTERE la presente deliberazione al Responsabile Area 2 per i provvedimenti di competenza;

4 DI DARE ATTO che il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione "Posizioni organizzative - PESATURA E GRADUAZIONE DEL PERSONALE TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE" di Amministrazione Trasparente;

5 DI COMUNICARE il presente atto ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art 125 del D. Lgs. 267/2000, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi.

Infine, tenuto conto dell'urgenza di provvedere nel merito, considerato il tempo necessario alla predisposizione degli atti consequenziali, a voti favorevoli e unanimi espressi per appello nominale

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, per consentirne l'immediata applicazione.

La seduta termina alle ore 15:18.

Letto, confermato e sottoscritto.

FIRMATO
IL SINDACO
DR. BARBI SIMONE

FIRMATO
IL SEGRETARIO COMUNALE
DR. D'AMBROSIO MATTEO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

Buongiorno,

facendo seguito a quanto richiesto allego verbale di pesatura.

l'occasione mi è gradita per porgere i migliori auguri di Natale.

Marco Rossi

Comune di Marciana

Nucleo di Valutazione

Il giorno 20.12.2025 il Nucleo di valutazione dell'Ente, nominato per il triennio in corso, svolge una seduta allo scopo di procedere alla definizione della retribuzione di posizione degli incaricati di elevata qualificazione dell'Ente.

In particolare, si evidenzia che è pervenuta specifica richiesta in tal senso in data 19.12.2025 e che si è fatto riferimento al Regolamento recante la "DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.)".

Si dà atto che, in vista della presente pesatura, sono state svolte alcune interlocuzioni con il Segretario Generale in vista dell'acquisizione degli elementi informativi necessari per l'effettuazione delle elaborazioni richieste.

Avendo acquisito sufficienti elementi, pertanto, il Nucleo di valutazione procede alle attività *job description* e *job evaluation* che trovano sintesi nelle schede allegate che sono rimesse all'Amministrazione Comunale per i conseguenti adempimenti.

Si raccomanda il rispetto dei vincoli in materia di trattamento accessorio previsti dal d.lgs. 75/2017.

Il Nucleo di valutazione
Marco Rossi

COMUNE DI: MARCIANA

Proposta pesatura Elevate Qualificazioni 2025
anno:

AREA 1 “SERVIZI AFFARI GENERALI, AL CITTADINO, ALLA PERSONA”	
parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	18,75
Quantità di profili professionali coordinati	25,00
Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	25,00
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	10,00
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	1,72
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	25,00
Grado di rischio e responsabilità	20,00
Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	13,00
Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	10,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	15,00
totale	163,47
copertura della posizione	100%
eventuale maggiorazione per convenzione	0%
eventuale totale riproporzionato	163,47
valore economico	16.661,04

AREA 4 “AMBIENTE E PATRIMONIO”	
parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	25,00
Quantità di profili professionali coordinati	25,00
Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	10,00
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	20,00
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	4,33
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	10,00
Grado di rischio e responsabilità	25,00
Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	10,00
Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	10,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	10,00
totale	149,33
copertura della posizione	50%
eventuale maggiorazione per convenzione	0%
eventuale totale riproporzionato	74,66
valore economico	€ 7.609,73

AREA 2 “SERVIZI ECONOMICO - FINANZIARI”	
parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	12,50
Quantità di profili professionali coordinati	8,33
Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	20,00
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	25,00
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	25,00
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	15,00
Grado di rischio e responsabilità	15,00
Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	15,00
Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	15,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	15,00
totale	165,83
copertura della posizione	100%
eventuale maggiorazione per convenzione	0%
eventuale totale riproporzionato	165,83
valore economico	€ 16.901,50

COMANDO POLIZIA MUNICIPALE	
parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	18,75
Quantità di profili professionali coordinati	16,67
Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	20,00
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	25,00
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	0,75
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	10,00
Grado di rischio e responsabilità	15,00
Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	17,00
Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	20,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	15,00
totale	158,16
copertura della posizione	100%
eventuale maggiorazione per convenzione	0%
eventuale totale riproporzionato	158,16
valore economico	€ 16.119,90

AREA 3 “AREA 3 “LAVORI PUBBLICI, EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA E DEMANIO””	
parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	9,38
Quantità di profili professionali coordinati	8,33
Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	20,00
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	25,00
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	7,92
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	10,00
Grado di rischio e responsabilità	15,00
Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	25,00
Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	15,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	25,00
totale	160,62
copertura della posizione	100%
eventuale maggiorazione per convenzione	0%
eventuale totale riproporzionato	160,62
valore economico	€ 16.370,57

parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	0,00
Quantità di profili professionali coordinati	0,00
Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	0,00
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	0,00
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	0,00
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	0,00
Grado di rischio e responsabilità	0,00
Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	0,00
Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	0,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	0,00
totale	0,00
copertura della posizione	100%
eventuale maggiorazione per convenzione	0%
eventuale totale riproporzionato	-
valore economico	€ -



Comune di Marciana

Provincia di Livorno

Proposta N. 2025 / 1675
AREA 2 - SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI

OGGETTO: APPROVAZIONE PESATURA E GRADUAZIONE DEL PERSONALE TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE IN APPLICAZIONE DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021. ANNO 2025

PARERI – Art. 49, comma 1 D.L.gs. 267/2000

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione.

Marciana, 29/12/2025

FIRMATO
IL RESPONSABILE DI AREA
MANCUSI CHIARA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).



Comune di Marciana

Provincia di Livorno

SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Allegato alla proposta n. 1675/2025

Oggetto: APPROVAZIONE PESATURA E GRADUAZIONE DEL PERSONALE TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE IN APPLICAZIONE DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021. ANNO 2025

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Si attesta, altresì, ai fini del controllo contabile di cui all'art. 147 – bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 suddetto, la relativa copertura finanziaria.

Marciana, 29/12/2025

FIRMATO
IL RESPONSABILE SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI
MANCUSI CHIARA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).



Comune di Marciana

Provincia di Livorno

DELIBERA DI GIUNTA N. 134 del 29/12/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE PESATURA E GRADUAZIONE DEL PERSONALE TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE IN APPLICAZIONE DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021. ANNO 2025.

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124, D.L.gs 267/2000)

Si dichiara la regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 08/01/2026 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267

Lì, 08/01/2026

**FIRMATO
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
MAZZEI MARIANNE**

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).



Comune di Marciana

Provincia di Livorno

Deliberazione N. 134 del 29/12/2025

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Oggetto: APPROVAZIONE PESATURA E GRADUAZIONE DEL PERSONALE TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE IN APPLICAZIONE DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021. ANNO 2025.

Si attesta che la presente deliberazione è esecutiva dal 29/12/2025.
perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, c.4)

Marciana, 08/01/2026

FIRMATO
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
MAZZEI MARIANNE

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).