



Comune di Marciana

Provincia di Livorno

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 109 del 24/11/2025

OGGETTO: NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA, ESERCIZIO DELLA FACOLTÀ DI INCREMENTO DEL FONDO EX ART. 14, COMMA 1-BIS DEL D.L. 25/2025 E INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA IN MATERIA DI QUANTIFICAZIONE E UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE E PER LA STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2025.

L'anno duemilaventicinque addì ventiquattro del mese di novembre alle ore 16:59 nella residenza civica, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei seguenti signori:

BARBI SIMONE	Presente
MAZZEI FORTUNATO	Presente
ZOLFINO ISABELLA	Presente

PRESENTI N. 3

ASSENTI N. 0

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE, Dr. D'AMBROSIO MATTEO il quale provvede alla redazione del presente Verbale.

Il Sindaco Dr. BARBI SIMONE constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita la Giunta Comunale a deliberare in merito alla pratica riportata in oggetto.

OGGETTO: NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA, ESERCIZIO DELLA FACOLTÀ DI INCREMENTO DEL FONDO EX ART. 14, COMMA 1-BIS DEL D.L. 25/2025 E INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA IN MATERIA DI QUANTIFICAZIONE E UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE E PER LA STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2025.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 26/02/2025 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2025/2027;

RICHIAMATO il PIAO 2025 – 2027 approvato con delibera di G.C. n. 64 del 28/05/2025 e ss.mm.ii.;
PREMESSO CHE con determina Area 2 n. 74 del 20/11/2025 e ss.mm. è stato costituito il fondo risorse decentrate - personale non dirigente - anno 2025 parte stabile e parte variabile, per un importo complessivo pari ad euro € 125.203,91;

VISTI:

- l'articolo 40 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolga sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali e dalla legge, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi prevedono;
- l'art. 40, comma 3, dello stesso D.Lgs. n. 165/2001, e s.m.i., il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede;
- l'art. 47 del D.Lgs. n. 165/2001, e s.m.i., che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) per il triennio 2019-2021, relativo al personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni locali, sottoscritto il 16 novembre 2022;
- l'art. 7, commi 1, 2 e 3, dello stesso CCNL 16 novembre 2022, che testualmente dispone:
1. *“La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal CCNL, tra la delegazione sindacale, formata dai soggetti di cui al comma 2, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 3. 2. I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa sono: a) la RSU; b) i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL. 3. I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti”*;

DATO ATTO che:

- occorre conseguentemente provvedere alla costituzione della delegazione trattante di Parte Pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa al personale dipendente di qualifica non dirigenziale;
- in relazione a quanto stabilito dall'art. 2 del nuovo CCNL, gli Enti del comparto sono stati chiamati ad applicare tutti gli istituti con contenuto economico;
- che i componenti della delegazione trattante di parte pubblica devono essere individuati tra i dirigenti o tra i funzionari nel caso di Enti privi di dirigenza e che deve essere prevista la figura del presidente, cui è attribuita la responsabilità di condurre le trattative e di sottoscrivere i contratti collettivi decentrati integrativi;

RITENUTO necessario costituire la delegazione con n. 2 componenti, attribuendo le relative funzioni ai seguenti soggetti:

TABELLA 1	
Segretario Comunale Dott. Matteo D'Ambrosio	Presidente
Responsabile del Servizio Finanziario Dott.ssa Chiara Mancusi	Componente

CONSIDERATO che:

- la delegazione trattante di parte pubblica deve avere una precisa linea di comportamento, che deve essere concordata preventivamente con l'Amministrazione comunale, per poi essere rappresentata dal Presidente in sede di trattativa;
- il competente organo di direzione politica (Giunta) deve pertanto necessariamente formulare alla delegazione trattante le direttive utili per definirne gli obiettivi da perseguire ed i vincoli da rispettare nel corso della trattativa;
- le direttive, in modo particolare, devono indicare gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio.
- le direttive forniscono indicazioni anche in ordine alle scelte prioritarie che devono presiedere alla utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;
- le direttive non devono essere dettagliate e vincolanti, in quanto renderebbero impossibile o di difficile conduzione una qualsiasi trattativa con il sindacato;

CONSIDERATO pertanto che la Giunta è chiamata a individuare e fornire al Presidente ed ai componenti della delegazione trattante di parte pubblica le necessarie direttive che, anche se non dettagliate e non vincolanti, risultino utili in primo luogo alla costituzione della delegazione trattante e poi per la definizione della ripartizione ed utilizzo delle risorse decentrate destinate in bilancio per il personale, nella distinzione tra "risorse stabili" e "risorse variabili", e conseguentemente per l'avvio delle trattative finalizzate alla ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale, nonché per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno di riferimento;

RITENUTO di fornire gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica per l'anno in corso;

RICHIAMATE le disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i., a tenore delle quali – a decorrere dal 1^a gennaio 2017 – l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, fatte salve le espresse disposizioni derogatorie riportate dalla legge o dai CCNL del comparto Funzioni locali;

PRESO ATTO che si dovrà procedere all'applicazione dei principi indicati nel D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i., come appositamente recepiti nei Regolamenti dell'Ente al fine di migliorare la qualità dei servizi offerti, favorire la crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse degli utenti;

RICHIAMATO l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 che prevede che *"il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n.*

75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

VERIFICATO che, per effetto di quanto sopra esposto, il limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è *adeguato in «aumento» per l'importo di € 40.249,39*, come rappresentato nella tabella di calcolo dell'adeguamento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d. lgs n. 75/2017, secondo la previsione di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019, convertito in legge n. 58/2019 (**Allegato A**) costituente parte integrante e sostanziale del presente atto.

QUANTIFICATO in € 37.180,45 lo spazio finanziario correlato all'ipotesi di aumento della dotazione organica conseguente all'applicazione dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019;

DATO ATTO che l'Amministrazione intende destinare l'importo presuntivamente disponibile di € 37.180,45 come segue:

- alle risorse variabile del fondo, attraverso l'istituto di cui all'art. 79 comma 2 lettere c) del Ccnl 2019/21 (scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti), per € 22.972,38;
- al salario accessorio delle elevate qualificazioni, per € 14.208,07.

prendendo come base dati:

- Fondo Risorse decentrate il fondo 2018: € 105.072,46
- Budget P.O. 2018: € 64.985,74

EVIDENZIATO che l'adeguamento andrà verificato a consuntivo, sulla base dei dati occupazionali effettivamente registrati alla data del 31/12/2025, procedendo alle opportune, eventuali rimodulazioni, secondo le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato;

VISTI:

- l'art. 14, comma 1-bis, del D. L. n. 25/2025 e s.m.i., che ha previsto la possibilità di incrementare il fondo risorse decentrate, a decorrere dall'anno 2025 ed in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48% delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa (ovvero, di elevata qualificazione), sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali;
- la circolare prot. n. 175706 del 27/06/2025 del MEF — RGS, con la quale sono state diffuse le indicazioni applicative per la corretta ed uniforme interpretazione della suddetta normativa, nonché le modalità di calcolo del possibile incremento;

RICHIAMATO l'**Allegato B**, parte integrante e sostanziale del presente atto;

DATO ATTO che:

- la spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali ammonta ad € 760.504,87;
- il valore della componente stabile del Fondo dell'anno 2025 risulta essere di € 117.364,34;

- lo stanziamento E.Q. anno 2025 è pari ad € 66.721,90 *al lordo dell'incremento di cui all'art 79, comma 3, CCNL 2019/21 e al lordo dell'Art. 11 bis D.L 35/2018 EQ (25)*;

RILEVATO che tale incremento riguarda la parte stabile del fondo e può essere esercitato, a partire dal 2025, soltanto a condizione che:

- sia rispettata la disciplina introdotta dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019, basata sulla sostenibilità finanziaria definita dai valori soglia indicati, per i comuni, dal relativo decreto attuativo del 17/03/2020 (a tal fine le risorse incrementalmente devono essere maggiorate degli oneri riflessi a carico degli enti, con esclusione dell'IRAP);
- sia verificato il contenimento della spesa complessiva della spesa di personale ex art. 1, comma 557 e seguenti della L. n. 296/2006, comprendendo, a tal fine, anche gli oneri riflessi e l'IRAP a carico dell'ente;
- sia assicurato l'equilibrio pluriennale di bilancio come da asseverazione dell'organo di revisione.

DATO ATTO che nel rispetto dei suddetti vincoli, il massimo incremento della parte stabile del fondo risorse decentrate anno 2025 ammonta ad € 15.000,00;

CONSIDERATO che, nel rispetto delle condizioni dettate dalla norma, l'Amministrazione intende procedere all'incremento ex D.L. n. 25/25 sulla parte stabile del fondo 2025 per € 15.000,00, con contestuale decurtazione dello stesso a favore dello stanziamento del salario accessorio degli incaricati di elevata qualificazione, ex art 7 comma 4 lettera u) CCNL 2019/21, per € 5.732,07;

DATO ATTO che le maggiori risorse destinate al trattamento accessorio in attuazione di quanto previsto dell'art. 14, comma 1-bis, del D. L. n. 25/2025 consentono, in un'ottica previsionale e pluriennale, il rispetto:

- dei limiti dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019. Ai sensi del D.L. 34/2019 il Comune di Marciana è un ente "c.d. virtuoso" con un rapporto tra spesa personale ed entrate correnti inferiore al 26,90% e precisamente (dati rendiconto 2024);
- dell'art 1, comma 557, della finanziaria n. 296/2006;
- di un'incidenza non superiore al 48% delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di elevata qualificazione, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali;

CONSIDERATO altresì che l'Amministrazione intende utilizzare le risorse a disposizione della contrattazione destinando parte delle suddette risorse alle indennità ex art. 84 CCNL e ai differenziali stipendiali ex art. 14 CCNL;

RITENUTO, pertanto, necessario di dover fornire alla delegazione di parte pubblica, indirizzi univoci e in linea che gli obiettivi strategici dell'Amministrazione, al fine di definire una corretta e proficua sezione contrattuale nel rispetto dei limiti imposti dalla normativa di riferimento e compatibilmente con le disposizioni contrattuali nazionali vigenti;

CONSTATATO che gli oneri rivenienti dalla concreta attuazione degli indirizzi di cui sopra trovano copertura negli stanziamenti di spesa del Bilancio di previsione 2025-2027 – iscritti in corrispondenza dell'annualità 2025 – destinati al pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale dipendente, nonché dei relativi oneri riflessi;

VISTI:

- il vigente Statuto Comunale
- il D.lgs. n. 267/2000, T.U.E.L. e ss.mm.ii.

- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- il D.lgs. n. 150/2009
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Marciana;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento dei responsabili dei servizi, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;

Con voti favorevoli ed unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo;

1. DI STABILIRE, per le motivazioni riportate in premessa, che la delegazione trattante di parte pubblica sia costituita da n. 2 componenti;
2. DI NOMINARE quali componenti della delegazione trattante di parte pubblica:
 - Segretario Comunale – dott. Matteo D'Ambrosio
 - Responsabile del Servizio Finanziario – dott.ssa Chiara Mancusi;

che assumono conseguentemente la responsabilità di condurre le trattative e di sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo, secondo la procedura formalmente prevista;

3. DI DESTINARE l'importo presuntivamente disponibile di € 37.180,45 quale spazio finanziario correlato all'ipotesi di aumento della dotazione organica conseguente all'applicazione dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 come segue:
 - alle risorse variabili del fondo, attraverso l'istituto di cui all'art. 79 comma 2 lettera c) del Ccnl 2019/21 (scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti), per € 22.972,38;
 - al salario accessorio delle elevate qualificazioni, per € 14.208,07.

dando atto che l'adeguamento andrà verificato a consuntivo, sulla base dei dati occupazionali effettivamente registrati alla data del 31/12/2025, procedendo alle opportune, eventuali rimodulazioni, secondo le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato;

4. DI INCREMENTARE ex art. 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25 la parte stabile del fondo 2025 per € 15.000,00, fermo restando la necessaria asseverazione da parte dell'Organo di Revisione circa il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio;
5. DI FORNIRE i seguenti indirizzi alla delegazione di parte pubblica:
 - decurtazione della parte stabile del fondo 2025, così come incrementata di € 15.000,00 ai sensi art. 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, a favore dello stanziamento del salario accessorio degli incaricati di elevata qualificazione, ex art 7 comma 4 lettera u) CCNL 2019/21, per € 5.732,07;

- utilizzo delle risorse a disposizione della contrattazione destinando parte delle suddette risorse alle indennità ex art. 84 CCNL e ai differenziali stipendiali ex art. 14 CCNL;

di dichiarare, con separata ed unanime votazione favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D. Lgs. n. 267/2000, ravvisata l'urgenza di provvedere.

Letto, confermato e sottoscritto.

FIRMATO
IL SINDACO
DR. BARBI SIMONE

FIRMATO
IL SEGRETARIO COMUNALE
DR. D'AMBROSIO MATTEO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

LIMITE 2016 (voci rilevanti)	173.583,38	<i>dato consolidato</i>
fondo 2018 (voci rilevanti)	105.072,46	<i>dato consolidato</i>
budget p.o. 2018 (stanziamento)	64.985,74	
totale 2018	170.058,20	
n. dipendenti 31/12/2018 totali	25,00	<i>aventi diritto trattamento accessorio</i>
n. dipendenti 31/12/2018 solo indeterminato	24,00	
QMP	6.802,33	<i>da applicare a nuove unità assunte</i>

ANNO DI VERIFICA - 2025			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t.	valore
A TEMPO PIENO	345		345,00
A P.T. 50%	12	50	6,00
A P.T. 66,66%	12	66,66	8,00
A P.T. 70 %	0	70	0,00
A P.T. 75%	0	75	0,00
A P.T. 83,33%	0	83,33	0,00
A P.T. 88,89%	0	88,89	0,00
TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)			29,92
△ (differenziale dotazione)	5,917		
ADEGUAMENTO 2025	40.249,39		
LIMITE 2016 ADEGUATO	213.832,77		

determinazione incremento massimo art. 14, comma 1-bis, D.L. 25/2025	
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2025 (prima dell'incremento) al netto delle decurtazioni per il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2017 - CS (25)	117.364,34
STANZIAMENTO E.Q. (prima dell'incremento) al lordo dell'incremento di cui all'art 79, comma 3, CCNL 2019/21; al lordo dell'Art. 11 bis D.L. 35/2018 EQ (25)	66.721,90
VALORE MASSIMO RISORSE INCREMENTALI DA DESTINARE AL FONDO (Δ CS) Max (CS+EQ)- [CS(25)+EQ(25)]	180.956,10
INCREMENTO ANNO 2025 (Δ CS (25)) DELIBERATO DALLA GIUNTA nel rispetto: - della "soglia " del d.m. 17/03/2020; D.L. 34/2019 - nel tetto generale alla spesa ex art.1, commi 557 o 562, L. 296/2006; - della sostenibilità finanziaria e dell' equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione contabile	15.000,00
SOMMA INCLUSIVA DI OO.RR. RILEVANTE AI FINI DELL'ART. 33 D.L. 34/2019 E D.M. ASSUNZIONI	19.152,00
SOMMA INCLUSIVA DI OO.RR. E IRAP RILEVANTE AI FINI DEL BILANCIO E DEL COMMA 557/562 L. 296/2006	20.427,00

TABELLARI GENNAIO/MARZO 2023 (TAB F. CCNL 2019/21) PERSONALE TEMPO INDETERMINATO						
CATEGORIE	UNITA' DI PERSONALE PERIODO 01.01-31.03 ANNO 2023	N. CEDOLINI PERIODO 01.01-31.03 ANNO 2023	TAB F	TAB F CON 13^	TABELLARE MENSILE CON 13^	RETRIB. TABELLARE GENNAIO/MARZO 2023
A1			18.044,37	19.548,07	1.629,01	0,00
A2	1	2	18.283,31	19.806,92	1.650,58	3.301,15
A3			18.653,28	20.207,72	1.683,98	0,00
A4			18.968,58	20.549,30	1.712,44	0,00
A5			19.344,93	20.957,01	1.746,42	0,00
A6			19.676,93	21.316,67	1.776,39	0,00
B1			19.034,51	20.620,72	1.718,39	0,00
B2			19.335,69	20.947,00	1.745,58	0,00
B3	1	3	20.072,88	21.745,62	1.812,14	5.436,41
B4	1	3	20.364,41	22.061,44	1.838,45	5.515,36
B5	1	3	20.692,31	22.416,67	1.868,06	5.604,17
B6			21.055,90	22.810,56	1.900,88	0,00
B7	1	4	21.844,36	23.664,72	1.972,06	7.888,24
B8 (Tab. E)	1	3	22.322,36	24.182,56	2.015,21	6.045,64
C1	12	46	21.392,87	23.175,61	1.931,30	88.839,84
C2	3	9	21.886,58	23.710,46	1.975,87	17.782,85
C3			22.469,78	24.342,26	2.028,52	0,00
C4	1	3	23.151,11	25.080,37	2.090,03	6.270,09
C5	1	3	23.989,80	25.988,95	2.165,75	6.497,24
C6 (Tab. E)			24.655,00	26.709,58	2.225,80	0,00
D1	3	9	23.212,35	25.146,71	2.095,56	18.860,03
D2			24.307,97	26.333,63	2.194,47	0,00
D3			26.553,70	28.786,51	2.397,21	0,00
D4			27.650,68	29.954,90	2.496,24	0,00
D5	2	3	28.839,46	31.242,75	2.603,56	7.810,69
D6			30.830,20	33.399,38	2.783,28	0,00
D7 (Tab. E)			32.390,20	35.089,38	2.924,12	0,00
TOTALE TABELLARI GENNAIO/MARZO 2023 PERSONALE TEMPO INDETERMINATO						179.851,70

TABELLARI APRILE DICEMBRE 2023 (TAB G. CCNL 2019/21) PERSONALE TEMPO INDETERMINATO						
AREA	UNITA' PERSONALE PERIODO 01.04-31.12 ANNO 2023	N. CEDOLINI 01.04-31.12 ANNO 2023	TAB G	TAB G CON 13^	RETRIB. TAB MENSILE CON 13^	RETRIB. TABELLARE APRILE/DICEMBRE 2023
FUNZIONARI ELEVATE QUALIFICAZIONI	5	33	23.212,35	25.146,71	2.095,56	69.153,46
ISTRUTTORI	18	167,27	21.392,87	23.175,61	1.931,30	323.048,68
OPERATORI ESPERTI	7	51,43	19.034,51	20.620,72	1.718,39	88.376,97
OPERATORI	1	6	18.283,31	19.806,92	1.650,58	9.903,46
RETRIBUZIONI TABELLARI APRILE/DICEMBRE 2023 PERSONALE TEMPO INDETERMINATO						490.482,57

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO TABELLARI ANNO 2023	
RETRIBUZIONI TABELLARI TEMPO DETERMINATO	90.170,60
RETRIBUZIONI TABELLARI CFL	0,00
TOTALE RETRIBUZIONI TABELLARI T.D. ANNO 2023	90.170,60

TOTALE SPESA STIPENDI TABELLARI ANNO 2023 - TAB (23)	760.504,87
---	------------

48% STIPENDI TABELLARI 2023 (Max(CS+EQ))	365.042,34
--	------------



Comune di Marciana

Provincia di Livorno

Proposta N. 2025 / 1425
AREA 2 - SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI

OGGETTO: NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA, ESERCIZIO DELLA FACOLTÀ DI INCREMENTO DEL FONDO EX ART. 14, COMMA 1-BIS DEL D.L. 25/2025 E INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA IN MATERIA DI QUANTIFICAZIONE E UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE E PER LA STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2025.

PARERI – Art. 49, comma 1 D.L.gs. 267/2000

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione.

Marciana, 24/11/2025

FIRMATO
IL RESPONSABILE DI AREA
MANCUSI CHIARA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).



Comune di Marciana

Provincia di Livorno

SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Allegato alla proposta n. 1425/2025

Oggetto: NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA, ESERCIZIO DELLA FACOLTÀ DI INCREMENTO DEL FONDO EX ART. 14, COMMA 1-BIS DEL D.L. 25/2025 E INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA IN MATERIA DI QUANTIFICAZIONE E UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE E PER LA STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2025.

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Si attesta, altresì, ai fini del controllo contabile di cui all'art. 147 – bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 suddetto, la relativa copertura finanziaria.

Marciana, 24/11/2025

FIRMATO
IL RESPONSABILE SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI
MANCUSI CHIARA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).



Comune di Marciana

Provincia di Livorno

DELIBERA DI GIUNTA N. 109 del 24/11/2025

OGGETTO: NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA, ESERCIZIO DELLA FACOLTÀ DI INCREMENTO DEL FONDO EX ART. 14, COMMA 1-BIS DEL D.L. 25/2025 E INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA IN MATERIA DI QUANTIFICAZIONE E UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE E PER LA STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2025..

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124, D.L.gs 267/2000)

Si dichiara la regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 26/11/2025 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267

Lì, 26/11/2025

**FIRMATO
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
MAZZEI MARIANNE**

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).



Comune di Marciana

Provincia di Livorno

Deliberazione N. 109 del 24/11/2025

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Oggetto: NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA, ESERCIZIO DELLA FACOLTÀ DI INCREMENTO DEL FONDO EX ART. 14, COMMA 1-BIS DEL D.L. 25/2025 E INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA IN MATERIA DI QUANTIFICAZIONE E UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE E PER LA STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2025..

Si attesta che la presente deliberazione è esecutiva dal 24/11/2025.
perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, c.4)

Marciana, 26/11/2025

FIRMATO
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
MAZZEI MARIANNE

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).