



COMUNE DI MARCIANA

Provincia di Livorno

AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO NELL'AREA DI VIGILANZA – AREA FUNZIONARI E DELLE EQ – MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6-8 DEL CCNL 16/11/2022.

GRADUATORIA FINALE

Richiamati

- l'art. 13, commi 6-8 del CCNL 16/11/2022;
- la delibera di G.C. n. 85 del 20/05/2024 avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività ed organizzazione (PIAO) triennio 2024/2026 – Modifiche piano fabbisogno", in fase di pubblicazione;
- il Regolamento degli Uffici e dei servizi, in particolare le appendici 4 e 6, approvato con delibera di G.C. n. 205 del 22/12/2023;
- la delibera di G.C. n. 55 del 08/04/2024, legalmente esecutiva, avente ad oggetto: Avviso di selezione per la copertura di un posto di funzionario dell'Area di Vigilanza – Area Funzionari e delle EQ - mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 13 commi 6 e ss del CCNL funzioni locali del 16/11/22- Atto di Indirizzo", confermata con la deliberazione di Giunta Comunale n. 85/2024;
- la determina del Segretario Generale n. 3 del 27/05/2024 avente ad oggetto "APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO NELL'AREA DI VIGILANZA - AREA FUNZIONARI E DELLE EQ - MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6-8 DEL CCNL 16/11/2022";
- CONSTATATO che l'avviso di selezione è stato pubblicato all'Albo pretorio in data 29/05/2024 al n. 487/2024 e nella sezione del sito internet Amministrazione Trasparente - Bandi e Concorsi;

VISTI:

- L'articolo 52 comma 1-bis del Decreto Legislativo 165/2001, secondo cui "Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti";

- il CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 che all'art. 13 comma 6 introduce, fino al 31/12/2025, progressioni tra le aree "in deroga", mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C allegata al CCNL, anche se non in possesso del titolo di studio ordinariamente previsto per l'accesso dall'esterno;

EVIDENZIATO che l'allegata tabella C al succitato CCNL prevede procedure comparative anche senza il possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, ma con esperienza

maturata nell'area di immediatamente inferiore e nella corrispondente categoria del precedente sistema di qualificazione;

RICORDATO che le progressioni verticali ex art. 13 CCNL 2019-2021 rappresentano comunque una modalità di copertura di posti che devono essere previsti e motivati nella programmazione triennale dei fabbisogni – contenuta all'interno del PIAO;

Dato Atto che nei termini sono pervenute le seguenti domande:

- *Almonti Rosita - prot. 9199 del 11/06/2024*
- *Calderaro Cosimo - prot. 9236 del 12/06/2024*

Visto il Verbale n. 1 del 30/09/2024 con il quale si è proceduto all'istruttoria delle domande di partecipazione ed all'attribuzione dei punteggi;

Avviato il procedimento di verifica di cui all'art. 5 – Appendice 6 – Disciplina progressioni verticali

Si procede a stilare la seguente graduatoria finale:

Calderaro Cosimo	totale punti 81,50
Almonti Rosita	totale punti 72,92

Si procede alla nomina del vincitore della selezione per la copertura di n. 1 posto di funzionario nell'area di vigilanza – area funzionari e delle eq – mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 13, commi 6-8 del ccnl 16/11/2022:

Calderaro Cosimo

Marciana, 30/09/2024



Il Segretario Generale
Rossi Dr. Antonella