



# **Comune di Marciana**

**Provincia di Livorno**

## ***DETERMINAZIONE AREA 2 - SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI***

N. 59 del 01/10/2024

**OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO NELL'AREA DI VIGILANZA - AREA FUNZIONARI E DELLE EQ - MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6-8 DEL CCNL 16/11/2022. APPROVAZIONE VERBALI.**

### **IL RESPONSABILE AREA 2**

VISTI:

- L'articolo 52 comma 1-bis del Decreto Legislativo 165/2001, secondo cui "Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti";
- il CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 che all'art. 13 comma 6 introduce, fino al 31/12/2025, progressioni tra le aree "in deroga", mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C allegata al CCNL, anche se non in possesso del titolo di studio ordinariamente previsto per l'accesso dall'esterno;

EVIDENZIATO che l'allegata tabella C al succitato CCNL prevede procedure comparative anche senza il possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, ma con esperienza maturata nell'area di immediatamente inferiore e nella corrispondente categoria del precedente sistema di qualificazione;

RICORDATO che le progressioni verticali ex art. 13 CCNL 2019-2021 rappresentano comunque una

modalità di copertura di posti che devono essere previsti e motivati nella programmazione triennale dei fabbisogni – contenuta all'interno del PIAO;

RICHIAMATA la delibera di G.C. n. 85 del 20/05/2024 avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività ed organizzazione (PIAO) triennio 2024/2026 – Modifiche piano fabbisogno;

Richiamato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi, in particolare l'appendice n. 6, approvato con delibera di G.C. n. 205 del 22/12/2023;

PREMESSO che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 - 2026, Piano triennale dei fabbisogni del personale, prevede, tra l'altro, la copertura di n. 1 (uno) posto a tempo pieno e indeterminato nell'Area dei Funzionari e delle E.Q.– mediante progressione verticale, per titoli, ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Marciana appartenente all'Area professionale Istruttori (ex categoria C);

RICHIAMATA la delibera di G.C. n. 55 del 08/04/2024, legalmente esecutiva, avente ad oggetto *"Avviso di selezione per la copertura di un posto di funzionario dell'Area di Vigilanza – Area Funzionari e delle EQ - mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 13 commi 6 e ss del CCNL funzioni locali del 16/11/22- Atto di Indirizzo"*, confermata con la deliberazione di Giunta Comunale n. 85/2024" con la quale è stato dato mandato al Segretario Generale di procedere all'indizione della procedura di selezione per la progressione tra le Aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Marciana per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'Area dei Funzionari e delle E.Q.– mediante progressione verticale, per titoli, ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Marciana appartenente all'Area professionale Istruttori (ex categoria C), come previsto dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, Piano triennale dei fabbisogni del personale, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 20/05/2024 e ss. mm. ii. da assegnare all'Area di Vigilanza;

Richiamata la determina del Segretario Generale n. 3 del 27/05/2024 avente ad oggetto "APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO NELL'AREA DI VIGILANZA - AREA FUNZIONARI E DELLE EQ - MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6-8 DEL CCNL 16/11/2022";

Atteso che l'avviso di selezione è stato pubblicato all'Albo pretorio in data 29/05/2024 al n. 487/2024 e nella sezione del sito internet Amministrazione Trasparente - Bandi e Concorsi;

RICHIAMATA la determina del Segretario Generale n. 4 del 15/07/2024 con la quale è stata nominata la Commissione per la valutazione delle domande pervenute;

Visto il Verbale di Ammissione del 23/09/2024 con il quale si è proceduto all'istruttoria delle domande di partecipazione di cui sopra, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;

Visto il verbale n. 1 del 30/09/2024, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;

Vista la graduatoria finale del 30/09/2024 redatta dal Segretario Generale, che allegata al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 29 del 24/07/2024;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 85 del 22/12/2023, resa immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024, nonché il bilancio pluriennale 2024/2026;

VISTO il D.lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001;

VISTO lo Statuto comunale;

#### **DETERMINA**

- di prendere atto e di approvare i verbali e la graduatoria finale di cui alle premesse, che allegati al presente atto ne formano parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che dalle risultanze della graduatoria finale il vincitore della selezione per la copertura di n. 1 posto di funzionario amministrativo Area dei funzionari e delle EQ presso l'Area di Vigilanza è il dipendente Cosimo Calderaro;
- Di dare atto che si procederà all'assunzione ed alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con separato atto;



## COMUNE DI MARCIANA

Provincia di Livorno

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO NELL'AREA DI VIGILANZA – AREA FUNZIONARI E DELLE EQ – MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6-8 DEL CCNL 16/11/2022.**

### VERBALE DI AMMISSIONE

Addì 23 settembre 2024 alle ore 11:00 presso la sede Comunale, le sottoscritte Rossi Dr. Antonella – Segretario Generale e Mancusi Dr. Chiara – Responsabile Area 2 procedono, ai sensi dell'art. 5 dell'Appendice 6 al Regolamento degli Uffici e dei Servizi, all'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute entro il termine di scadenza fissata al 13/06/2024 alle ore 12:00 di cui all'avviso di selezione del 29/05/2024 pubblicato all'albo pretorio al n.ro 487/2024.

Le domande pervenute sono 2:

- Almonti Rosita - prot. 9199 del 11/06/2024
- Calderaro Cosimo - prot. 9236 del 12/06/2024

Disponendo l'ammissione dei due partecipanti alla procedura *de quo*

L.C.S.

Il Segretario Generale

Rossi Dr. Antonella



Il Responsabile Area 2

Mancusi Dr. Chiara



## COMUNE DI MARCIANA

Provincia di Livorno

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO NELL'AREA DI VIGILANZA – AREA FUNZIONARI E DELLE EQ – MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6-8 DEL CCNL 16/11/2022**

### VERBALE N. 1

L'anno 2024 il giorno 30 del mese di settembre alle ore 17:00 presso la Sede Municipale si è riunita la Commissione esaminatrice per la selezione di cui all'oggetto nominata con determina area 2 n. 4 del 15/07/2024 nelle persone di:

- Dott.ssa Rossi Antonella – Segretario Generale – Presidente;
- Dott.ssa Mancusi Chiara – Responsabile Area Personale – Finanziaria – Tributi - Membro;
- Ing. Vecchi Vittoria – Responsabile Area Lavori Pubblici e Ambiente – Membro;
- Chiara Paolini – Istruttore Amministrativo - segretario verbalizzante

Richiamata la delibera di G.C. n. 85 del 20/05/2024 avente ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2024-2026. MODIFICHE PIANO FABBISOGNO.";

Richiamata la delibera di G.C. n. 55 del 08/04/2024, legalmente esecutiva, avente ad oggetto: "Avviso di selezione per la copertura di un posto di funzionario dell'Area di Vigilanza – Area Funzionari e delle EQ - mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 13 commi 6 e ss del CCNL funzioni locali del 16/11/22- Atto di Indirizzo";

Richiamata la determina del Segretario Generale n. 3 del 27/05/2024 avente ad oggetto "APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO NELL'AREA DI VIGILANZA - AREA FUNZIONARI E DELLE EQ - MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6-8 DEL CCNL 16/11/2022";

CONSTATATO che l'avviso di selezione è stato pubblicato all'Albo pretorio in data 29/05/2024 al n. 487/2024 e nella sezione del sito internet Amministrazione Trasparente - Bandi e Concorsi;

La commissione, richiamato il verbale di ammissione procede alla valutazione delle domande per ordine di arrivo a protocollo, dando atto dell'insussistenza di conflitti di interesse e incompatibilità con i candidati.

La Commissione procede all'esame e all'attribuzione dei punteggi relativi ai candidati sottoelencati:

- Rosita Almonti prot. n. 9199 del 11/06/2024;



- Cosimo Calderaro prot. n. 9236 del 12/06/2024.

Per quanto attiene ai criteri e alle modalità di valutazione dei titoli la Commissione dà atto che sono quelli previsti dall'avviso di selezione e del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi – Appendice 6 - Disciplina delle progressioni verticali specificando che:

- nella valutazione dell'esperienza maturata nell'area di provenienza (anzianità di servizio) si è tenuto conto del *servizio effettivamente prestato*, differenziando il full – time dal part – time;
- il punteggio attribuibile alle competenze digitali in caso di attestazione da parte del responsabile di settore concerne esclusivamente le progressioni verticali ex art. 52, comma 1 – bis (Appendice 6, Allegato A);
- la nomina di R.U.P. è riferita unicamente al Responsabile Unico di Progetto previsto dal D.Lgs. n. 36/2023.

#### **Rosita Almonti – Allegato A**

- a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato: **max 50 punti**

*Servizio effettivo prestato nell'Area immediatamente inferiore (ex cat. C) a quella oggetto della selezione: 2 punti per ogni anno di servizio anche a tempo determinato (max 50 punti). Sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni.*

La commissione ha attribuito il punteggio massimo di **48,42 punti**.

- b) Possesso titoli professionali e di studio anche ulteriori rispetto all'accesso all'Area, purché attinenti al profilo oggetto di selezione: **max 20 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento):

La commissione ha attribuito il punteggio massimo di **7,00 punti**.

- c) Competenze professionali acquisite: **max punti 30:**

Incarico Posizione Organizzativa ex art. 16 vigente CCNL – 5 punti

Incarico Responsabile procedimento ex art. 84 vigente CCNL – 7,50 punti

Incarico Vice Comandante ex art. 97 vigente CCNL – 5 punti

La commissione ha attribuito il punteggio massimo di **17,50 punti**.

**Totale punteggio assegnato 72,92 punti**

#### **Cosimo Calderaro – Allegato B**

- a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato: max 50 punti

*Servizio effettivo prestato nell'Area immediatamente inferiore (ex cat. C) a quella oggetto della selezione: 2 punti per ogni anno di servizio anche a tempo determinato (max 50 punti). Sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni.*

La commissione ha attribuito il punteggio massimo di **45,50 punti**.

- b) Possesso titoli professionali e di studio anche ulteriori rispetto all'accesso all'Area, purché attinenti al profilo oggetto di selezione: max 20 punti (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento):



La commissione ha attribuito il punteggio massimo di **9,00 punti**.

c) Competenze professionali acquisite: max punti 30:

*corsi formazione aggiornamento professionale (a.i.b.) – 2 punti*

*Incarico Posizione Organizzativa ex art. 16 vigente CCNL – 5 punti*

*Incarico Responsabile procedimento ex art. 84 vigente CCNL – 10 punti*

*Incarico Vice Comandante ex art. 97 vigente CCNL – 10 punti*

La commissione ha attribuito il punteggio massimo di **27,00 punti**.

**Totale punteggio assegnato 81,50 punti**

Rossi Dr. Antonella – Presidente

Mancusi Dr. Chiara – membro

Ing. Vittoria Vecchi- membro



Istruttore Amministrativo Chiara Paolini – segr. verbalizzante



# COMUNE DI MARCIANA

Provincia di Livorno

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO NELL'AREA DI VIGILANZA – AREA FUNZIONARI E DELLE EQ – MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6-8 DEL CCNL 16/11/2022.**

## GRADUATORIA FINALE

### Richiamati

- l'art. 13, commi 6-8 del CCNL 16/11/2022;
- la delibera di G.C. n. 85 del 20/05/2024 avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività ed organizzazione (PIAO) triennio 2024/2026 – Modifiche piano fabbisogno", in fase di pubblicazione;
- il Regolamento degli Uffici e dei servizi, in particolare le appendici 4 e 6, approvato con delibera di G.C. n. 205 del 22/12/2023;
- la delibera di G.C. n. 55 del 08/04/2024, legalmente esecutiva, avente ad oggetto: Avviso di selezione per la copertura di un posto di funzionario dell'Area di Vigilanza – Area Funzionari e delle EQ - mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 13 commi 6 e ss del CCNL funzioni locali del 16/11/22- Atto di Indirizzo", confermata con la deliberazione di Giunta Comunale n. 85/2024;
- la determina del Segretario Generale n. 3 del 27/05/2024 avente ad oggetto "APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO NELL'AREA DI VIGILANZA - AREA FUNZIONARI E DELLE EQ - MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6-8 DEL CCNL 16/11/2022";
- CONSTATATO che l'avviso di selezione è stato pubblicato all'Albo pretorio in data 29/05/2024 al n. 487/2024 e nella sezione del sito internet Amministrazione Trasparente - Bandi e Concorsi;

### VISTI:

- L'articolo 52 comma 1-bis del Decreto Legislativo 165/2001, secondo cui "Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti";

- il CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 che all'art. 13 comma 6 introduce, fino al 31/12/2025, progressioni tra le aree "in deroga", mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C allegata al CCNL, anche se non in possesso del titolo di studio ordinariamente previsto per l'accesso dall'esterno;

EVIDENZIATO che l'allegata tabella C al succitato CCNL prevede procedure comparative anche senza il possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, ma con esperienza

maturata nell'area di immediatamente inferiore e nella corrispondente categoria del precedente sistema di qualificazione;

RICORDATO che le progressioni verticali ex art. 13 CCNL 2019-2021 rappresentano comunque una modalità di copertura di posti che devono essere previsti e motivati nella programmazione triennale dei fabbisogni – contenuta all'interno del PIAO;

Dato Atto che nei termini sono pervenute le seguenti domande:

- *Almonti Rosita - prot. 9199 del 11/06/2024*
- *Calderaro Cosimo - prot. 9236 del 12/06/2024*

Visto il Verbale n. 1 del 30/09/2024 con il quale si è proceduto all'istruttoria delle domande di partecipazione ed all'attribuzione dei punteggi;

Avviato il procedimento di verifica di cui all'art. 5 – Appendice 6 – Disciplina progressioni verticali

Si procede a stilare la seguente graduatoria finale:

|                  |                    |
|------------------|--------------------|
| Calderaro Cosimo | totale punti 81,50 |
| Almonti Rosita   | totale punti 72,92 |

Si procede alla nomina del vincitore della selezione per la copertura di n. 1 posto di funzionario nell'area di vigilanza – area funzionari e delle eq – mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 13, commi 6-8 del ccnl 16/11/2022:

Calderaro Cosimo

Marciana, 30/09/2024



Il Segretario Generale  
Rossi Dr. Antonella