



# **Comune di Marciana**

## **Provincia di Livorno**

### **VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE**

**N. 75 del 10/08/2026**

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE INDENNITÀ AD PERSONAM.**

L'anno duemilaventisei addì dieci del mese di agosto alle ore 17:32 nella residenza civica, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei seguenti signori:

|                  |          |
|------------------|----------|
| BARBI SIMONE     | Presente |
| MAZZEI FORTUNATO | Presente |
| ZOLFINO ISABELLA | Presente |

**PRESENTI N. 3**

**ASSENTI N. 0**

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE, Dr. D'AMBROSIO MATTEO il quale provvede alla redazione del presente Verbale.

Il Sindaco Dr. BARBI SIMONE constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita la Giunta Comunale a deliberare in merito alla pratica riportata in oggetto.

## **OGGETTO: ATTRIBUZIONE INDENNITÀ AD PERSONAM.**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

#### **RICHIAMATI:**

- gli artt. 48, comma 2, 50, comma 10, 89, 91, 107, 109 e 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL), in materia di competenze degli organi, organizzazione degli uffici, attribuzione delle funzioni gestionali e incarichi a contratto;
- gli artt. 2, 4, 6 e 45 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- l'art. 1, commi 557 e seguenti e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nonché l'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, il D.M. 17 marzo 2020 e la relativa disciplina attuativa in materia di sostenibilità finanziaria della spesa di personale dei comuni;
- l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, in materia di limite complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio;
- il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, triennio 2022-2024, sottoscritto il 23 febbraio 2026, con particolare riferimento alla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione negli enti privi di dirigenza, nonché, per quanto ancora applicabili, le disposizioni dei precedenti CCNL;
- il vigente Statuto comunale e il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei Servizi, con particolare riferimento all'art. 20;
- il Documento unico di programmazione, il bilancio di previsione, il Piano esecutivo di gestione e il PIAO vigenti, comprensivo della programmazione dei fabbisogni di personale;

**VISTO**, in particolare, l'art. 110, comma 3, del TUEL, secondo cui il trattamento economico degli incaricati a contratto, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della Giunta, da un'indennità *ad personam* commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali, in stretta correlazione con il bilancio dell'ente;

#### **PREMESSO** che:

- il Comune di Marciana è privo di personale con qualifica dirigenziale e, pertanto, le posizioni di responsabile delle strutture apicali dell'Ente sono individuate quali incarichi di Elevata Qualificazione secondo la disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale vigente;
- con determinazione dell'Area 2 – Servizi economico-finanziari n. 57 del 18 settembre 2024 è stata indetta la procedura per il conferimento dell'incarico di Responsabile dell'Area 4 «Edilizia privata, urbanistica, demanio e patrimonio», a tempo determinato e parziale per 18 ore settimanali, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL, con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- con determinazione dell'Area 2 n. 67 del 22 ottobre 2024 si è preso atto delle candidature pervenute e ammesse;

- con determinazione dell'Area 2 n. 88 del 27 dicembre 2024 si è conclusa la procedura selettiva e si è preso atto dell'individuazione del candidato contraddistinto dal codice InPA 15PVA8HR51, successivamente identificato nell'Ing. Laura Napolitano;
- con decreto del Sindaco n. 1 del 15 gennaio 2025 è stato conferito all'Ing. Laura Napolitano l'incarico di Responsabile dell'Area 4, a tempo determinato e parziale per 18 ore settimanali, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL, con decorrenza dal 15 gennaio 2025 e fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco, attribuendole la titolarità dell'incarico di Elevata Qualificazione e le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del TUEL;
- il medesimo decreto sindacale disciplina la retribuzione di posizione e di risultato e gli ulteriori compensi accessori connessi all'incarico di Elevata Qualificazione; tale disciplina non preclude il distinto esercizio, da parte della Giunta comunale, della facoltà prevista dall'art. 110, comma 3, del TUEL, poiché l'indennità *ad personam* ha autonoma fonte legislativa e, secondo la giurisprudenza contabile, natura diversa dal trattamento accessorio;

**TENUTO CONTO** che:

- la Corte dei conti, Sezione regionale di controllo per l'Emilia-Romagna, con deliberazione n. 271/2021/QMIG, ha ricostruito i parametri motivazionali dell'indennità *ad personam* di cui all'art. 110, comma 3, del TUEL, individuandoli nella specifica qualificazione professionale e culturale, nella temporaneità del rapporto e nelle condizioni di mercato relative alle competenze richieste, oltre che nella stretta correlazione con il bilancio dell'ente;
- la Corte dei conti, Sezione delle Autonomie, con deliberazione n. 5/SEZAUT/2022/QMIG, ha chiarito i limiti della funzione consultiva in relazione all'estensione soggettiva dell'istituto, ferma restando la necessità che l'amministrazione eserciti la propria discrezionalità attraverso una motivazione puntuale, coerente e verificabile;
- la Corte dei conti, Sezione regionale di controllo per la Lombardia, con deliberazione n. 233/2024/PAR, ha affermato che l'indennità *ad personam* costituisce una voce del trattamento economico fondamentale, distinta dalle componenti accessorie, e pertanto non rientra nel limite del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017; essa resta, tuttavia, spesa di personale e deve rispettare i limiti complessivi stabiliti dall'art. 1, commi 557 e seguenti, della legge n. 296/2006 e la complessiva sostenibilità finanziaria dell'Ente;

**CONSIDERATO** che:

- con specifico riferimento all'Ing. Laura Napolitano la qualificazione tecnico-professionale e culturale dell'incaricata, come risultante dal curriculum, dalla documentazione presentata nell'ambito della selezione pubblica e dalla valutazione positiva effettuata ai fini del conferimento dell'incarico, è specificamente coerente con le competenze dell'Area 4(Ambiente e Patrimonio) e con le responsabilità apicali attribuite;
- l'incarico comprende la piena responsabilità amministrativa, finanziaria e tecnica dell'Area 4 e l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, con riguardo a materie caratterizzate da elevata complessità normativa e gestionale, quali il Servizio Ambiente e il Servizio Patrimonio comunale;
- la concentrazione, in un'unica struttura, di funzioni tecniche eterogenee e ad alta esposizione amministrativa e contenziosa richiede competenze specialistiche, capacità di coordinamento, autonomia decisionale e assunzione di responsabilità;

- il rapporto di lavoro ha natura necessariamente temporanea, essendo collegato alla durata del mandato elettivo del Sindaco, ed è costituito a tempo parziale per 18 ore settimanali, pur comportando l'integrale assunzione delle responsabilità apicali dell'Area;
- le condizioni del mercato del lavoro relative a profili tecnici specializzati nelle materie ambientali e patrimoniali, valutate anche in relazione alla natura temporanea e parziale del rapporto, rendono congrua un'integrazione del trattamento economico finalizzata ad assicurare adeguata attrattività, continuità e stabilità nell'esercizio dell'incarico;
- l'assenza, già rilevata negli atti di conferimento, di figure interne idonee cui attribuire l'incarico e l'esigenza di garantire continuità e regolare funzionalità all'Area 4 rafforzano l'interesse pubblico al mantenimento di una professionalità adeguata e specificamente qualificata;
- alla luce dei predetti elementi, l'importo di € 7.500,00 lordi annui, è ritenuto congruo, proporzionato e strettamente correlato alle caratteristiche soggettive dell'incaricata, alla temporaneità del rapporto, alle condizioni di mercato e alla capacità di bilancio dell'Ente;
- il predetto importo è determinato quale misura annua effettivamente spettante in relazione al rapporto a tempo parziale di 18 ore settimanali e, pertanto, non è soggetto a ulteriore riproporzionamento per il solo fatto del regime orario part-time, ferma la proporzione in relazione alla durata effettiva dell'incarico nel singolo esercizio e agli eventuali periodi non retribuiti;

**DATO ATTO** che:

- la spesa annua diretta è pari a € 7.500,00, al lordo delle ritenute previdenziali e fiscali a carico della dipendente, oltre agli oneri riflessi e all'IRAP a carico dell'Ente nella misura di legge;
- la spesa sarà imputata ai pertinenti stanziamenti del bilancio di previsione 2026/2028, capitolo 101100101008/0, e ai corrispondenti stanziamenti degli esercizi successivi ricompresi nella durata dell'incarico;
- il Responsabile del servizio finanziario e del personale ha verificato la disponibilità delle risorse, la coerenza con gli strumenti di programmazione e il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e di spesa di personale applicabili al Comune;
- l'indennità non grava sulle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione e non è computata nel limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, restando invece compresa nella spesa complessiva di personale;
- sussiste il rispetto del limite di spesa di personale;
- l'attribuzione ha carattere strettamente personale, temporaneo e connesso all'incarico ex art. 110, comma 1, del TUEL, senza consolidamento oltre la sua durata e senza generare diritti alla prosecuzione dopo la cessazione, revoca o scadenza dell'incarico;

**RITENUTO, pertanto,** di riconoscere all'Ing. Laura Napolitano, per le motivazioni sopra esposte, un'indennità *ad personam* ai sensi dell'art. 110, comma 3, del TUEL, nella misura di € 7.500,00 lordi annui comprensivo di tredicesima mensilità, con decorrenza dalla data di esecutività della presente deliberazione e per la durata dell'incarico conferito con decreto sindacale n. 1/2025;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile, espressi dai competenti Responsabili ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147-bis del d.lgs. n. 267/2000;

**SENTITO** il Segretario Comunale;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

## DELIBERA

1. **DI APPROVARE** integralmente le premesse, che costituiscono parte sostanziale e motivazionale del presente provvedimento;
2. **DI RICONOSCERE** all'Ing. Laura Napolitano, Responsabile dell'Area 4 del Comune di Marciana con rapporto a tempo determinato e parziale di 18 ore settimanali ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL, un'indennità *ad personam* ai sensi del comma 3 del medesimo articolo, nella misura di € 7.500,00 (settemilacinquecento/00) lordi annui comprensivo di tredicesima mensilità, al lordo delle ritenute previdenziali e fiscali a carico della dipendente, oltre oneri riflessi e IRAP a carico dell'Ente;
3. **DI STABILIRE** che l'indennità decorra dalla data di esecutività della presente deliberazione e sia corrisposta per tutta la durata dell'incarico conferito con decreto sindacale n. 1 del 15 gennaio 2025, salvo cessazione, revoca, risoluzione o scadenza anticipata del rapporto;
4. **DI PRECISARE** che l'importo annuo di € 7.500,00 è già determinato in relazione al rapporto a tempo parziale di 18 ore settimanali e non è soggetto a ulteriore riduzione per il solo regime orario part-time; esso è invece rapportato, per ratei, alla durata effettiva dell'incarico nel singolo anno, nonché agli eventuali periodi di sospensione senza retribuzione o di assenza che, secondo la disciplina vigente, non diano titolo al trattamento economico;
5. **DI DARE ATTO** che l'indennità *ad personam* costituisce componente del trattamento economico fondamentale, distinta dalla retribuzione di posizione e di risultato e dagli altri trattamenti accessori connessi all'incarico di Elevata Qualificazione; conseguentemente non grava sul relativo fondo e non rileva ai fini del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, fermo restando il suo computo nella spesa complessiva di personale e il rispetto dei relativi vincoli;
6. **DI DARE ATTO** del rispetto del limite di spesa di personale;
7. **DI DARE ATTO** che il riconoscimento dell'indennità non modifica la graduazione dell'incarico di Elevata Qualificazione né la misura della retribuzione di posizione e di risultato attribuite secondo la disciplina regolamentare e contrattuale vigente e si coordina con l'art. 2 del decreto sindacale n. 1/2025, riferito ai trattamenti accessori conseguenti alla titolarità dell'incarico di EQ;
8. **DI DARE ATTO** che la spesa trova copertura negli stanziamenti indicati in premessa e sarà imputata, per ciascun esercizio, al capitolo 101100101008/0, nella misura di competenza, oltre oneri riflessi e IRAP;
9. **DI DEMANDARE** al Responsabile del servizio personale e al Responsabile del servizio finanziario, ciascuno per quanto di competenza, l'adozione di tutti gli atti gestionali conseguenti;
10. **DI STABILIRE** che l'indennità cessi automaticamente, senza necessità di ulteriore provvedimento, alla data di cessazione per qualsiasi causa dell'incarico ex art. 110, comma 1, del TUEL e non possa essere mantenuta, consolidata o trasformata in altro emolumento oltre tale data;
11. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio online e nelle pertinenti sezioni di "Amministrazione trasparente", nel rispetto del d.lgs. n. 33/2013 e dei principi di minimizzazione dei dati personali;
12. **DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione all'Ing. Laura Napolitano.

Successivamente,

**LA GIUNTA COMUNALE**

ravvisata l'urgenza di assicurare tempestivamente il corretto trattamento economico connesso all'incarico e l'adozione degli atti gestionali conseguenti;

Con separata e unanime votazione, espressa nelle forme di legge,

**DELIBERA**

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

La seduta termina alle ore 17:34.

Letto, confermato e sottoscritto.

**FIRMATO**  
**IL SINDACO**  
**DR. BARBI SIMONE**

**FIRMATO**  
**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**DR. D'AMBROSIO MATTEO**

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*



# Comune di Marciana

## Provincia di Livorno

Proposta N. 2026 / 1111  
AREA 2 - SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI

OGGETTO: ATTRIBUZIONE INDENNITÀ AD PERSONAM

PARERI – Art. 49, comma 1 D.L.gs. 267/2000

### PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione.

Marciana, 10/08/2026

FIRMATO  
IL RESPONSABILE DI AREA  
MANCUSI CHIARA

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*



# **Comune di Marciana**

## **Provincia di Livorno**

### **SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI**

### **PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Allegato alla proposta n. 1111/2026

Oggetto: ATTRIBUZIONE INDENNITÀ AD PERSONAM

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Si attesta, altresì, ai fini del controllo contabile di cui all'art. 147 – bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 suddetto, la relativa copertura finanziaria.

Marciana, 10/08/2026

FIRMATO  
IL RESPONSABILE SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI  
MANCUSI CHIARA

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*



# **Comune di Marciana**

**Provincia di Livorno**

**DELIBERA DI GIUNTA  
N. 75 del 10/08/2026**

OGGETTO: ATTRIBUZIONE INDENNITÀ AD PERSONAM.

## **REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

(Art. 124, D.Lgs 267/2000)

Si dichiara la regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 24/08/2026 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267

Lì, 24/08/2026

**FIRMATO  
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
MAZZEI MARIANNE**

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*



# Comune di Marciana

## Provincia di Livorno

**Deliberazione N. 75 del 10/08/2026**

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

**Oggetto:** ATTRIBUZIONE INDENNITÀ AD PERSONAM.

Si attesta che la presente deliberazione è esecutiva dal 10/08/2026.  
perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, c.4)

Marciana, 24/08/2026

FIRMATO  
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
MAZZEI MARIANNE

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*