



Comune di Marciana

Provincia di Livorno

DETERMINAZIONE AREA 2 - SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI

N. 50 del 26/05/2026

OGGETTO: DIPENDENTE MATR. N. 26. AUTORIZZAZIONE AL COMANDO TEMPORANEO E PIENO PRESSO INPS .

IL RESPONSABILE DI AREA

PREMESSO che con nota acquisita al protocollo generale n. 6993 del 12/05/2026 l'INPS ha richiesto l'utilizzo mediante comando ai sensi 30, comma 2-sexies, D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i , dell'istruttore amministrativo matricola n. 26 a tempo pieno e per un periodo di 12 mesi;

VISTA la disponibilità manifestata e comunicata per le vie brevi dal dipendente matricola n. 26;

RICHIAMATA la delibera di G.C. n. 49 del 25/05/2026 avente ad oggetto "ACCORDO DI COLLABORAZIONE TRA IL COMUNE DI MARCIANA E L'ISTITUTO DI PREVIDENZA SOCIALE - INPS PER UTILIZZO DI UNITA' DI PERSONALE AI SENSI ART. 30, COMMA 2 - SEXIES E S.M.I DEL D.LGS N. 165/2001. PRESA D'ATTO COMANDO TEMPORANEO PRESSO L'ISTITUTO DI PREVIDENZA SOCIALE INPS DEL DIPENDENTE . COD. MATRICOLA 26";

RICHIAMATI:

- il Dup 2026/2028 approvato con delibera consiliare n. 57 del 29/12/2025 e ss.mm.ii.;
- il Bilancio di Previsione 2026/2028 approvato con delibera consiliare n. 1 del 07/01/2026;
- il Piao 2026/2028 approvato con delibera di G.C. n. 37 del 20/04/2026
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- il decreto sindacale n. 29 del 24/07/2024;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 267/2000;

TENUTO CONTO quindi, che il Comune di Marciana provvederà ad anticipare il trattamento economico fondamentale e che lo stesso verrà rimborsato dall'INPS.

PRESO ATTO che con il comando non si crea un nuovo rapporto di lavoro, in quanto il dipendente comandato rimane sottoposto alla regolamentazione giuridica ed economica del rapporto di lavoro originario ma si modifica, tuttavia, il rapporto di servizio, atteso che il dipendente va ad inserirsi completamente, sia sotto il profilo organizzativo e delle funzioni, sia sotto quello gerarchico e disciplinare, nella nuova amministrazione di destinazione a favore della quale egli va a prestare la sua attività;

RITENUTO pertanto di esprimere il proprio nulla osta alla concessione del comando a tempo pieno di 36 ore settimanali del dipendente matricola n. 26 presso INPS a decorrere dal **primo settembre 2026** per 12 mesi;

DATO ATTO che il sottoscritto, in qualità di Responsabile competente ad adottare il presente atto, non si trova in alcuna situazione di conflitto di interessi con riferimento al procedimento di cui trattasi, ai sensi dell'art. 6- bis, della L. n. 241/1990 e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013;

RITENUTO che sussistano i presupposti di fatto e di diritto che legittimano l'adozione della presente;

DETERMINA

1. di autorizzare per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono qui integralmente riportate, il comando di 36 ore settimanali all'istruttore amministrativo matricola n. 26 per 12 mesi, in vista di un possibile nulla osta per il trasferimento definitivo volontario ai sensi dell'art. 30 D.Lgs nr, 165/2001 e s.m.i., presso l'INPS con decorrenza 01/09/2026 p.v.;
2. di dare atto che il Comune di Marciana provvederà ad anticipare il trattamento economico fondamentale e che lo stesso verrà rimborsato da Inps.
3. Inps provvederà ad erogare direttamente l'eventuale trattamento economico accessorio;
4. di dare atto altresì, che la retribuzione complessiva, compresi gli oneri diretti ed indiretti relativi al trattamento economico fondamentale, sarà rimborsata a questo Ente da Inps secondo la disposizione dell'articolo 70, comma 12, del D.Lgs. n.165/2001;
5. di demandare all'ufficio personale gli adempimenti conseguenti al presente atto;
6. di dare atto che con riguardo al presente provvedimento non sussistono, nei confronti dello scrivente Responsabile di procedimento e del personale che ha preso parte all'istruttoria, cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale;
7. di dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, verrà pubblicata in Amministrazione trasparente ;
8. di dare atto che, trattandosi di determinazione inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro.

FIRMATO
IL RESPONSABILE DI AREA
MANCUSI CHIARA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).