



COMUNE DI MARCIANA
Provincia di Livorno
AREA 2 – SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI

Prot. n.

INTERPELLO INTERNO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA NOMINA DI COMPONENTI EFFETTIVI E COMPONENTI SUPPLEMENTI IN RAPPRESENTANZA DELL'AMMINISTRAZIONE PER LA COSTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE E IL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI"

RICHIAMATA la determina Area 2 n. ---- del ----- avente ad oggetto "AVVIO PROCEDURA COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)"

PREMESSO che l'art. 57, comma 01, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, obbliga le pubbliche amministrazioni a costituire al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, *il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* (in breve CUG), in sostituzione, unificando le competenze in un solo organismo, dei comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, già previsti dalla contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

PREMESSO che con deliberazione di Giunta comunale n. 43 del 27/03/2013, è stata approvata la disciplina relativa al comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, conformemente alle linee guida contenute nelle direttive ministeriali emanate secondo quanto disposto dall'art. 57, comma 04, del d. lgs. n. 165/2001;

PREMESSO che la modalità di funzionamento del CUG sono disciplinate dalla deliberazione di Giunta comunale n. 43 del 27/03/2013, nonché dalle linee guida contenute nelle direttive ministeriali emanate secondo quanto disposto dall'art. 57, comma 04, del d. lgs. n. 165/2001;

PRESO ATTO che il CUG, nel dettato normativo, è formato da:

- N. 1 rappresentante effettivo e N. 1 rappresentante supplente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ed effettivamente presenti all'interno dell'Ente
- Rappresentanti effettivi e rappresentanti supplenti dell'Amministrazione nominati tra il personale dipendente (compresi i Responsabili di posizione organizzativa) a seguito di Avviso di Interpello per un numero totale di componenti pari a quello dei rappresentanti designati dalle Organizzazioni sindacali, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

CONSIDERATO che è richiesto che i componenti siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, debbano possedere:



COMUNE DI MARCIANA
Provincia di Livorno
AREA 2 – SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI

- adeguata conoscenza nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze e/o conoscenze nell'ambito delle pari opportunità e/o del *mobbing*, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

VISTO che l'incarico dei componenti del CUG avrà durata quadriennale;

CONSIDERATO che l'Amministrazione comunale potrà tenere conto dell'attività svolta dai componenti all'interno del CUG, anche ai fini della progressione di carriera e della quantificazione dei carichi di lavoro, secondo i criteri di valutazione stabiliti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

Tutto ciò premesso e considerato, al fine di ottemperare alla previsione normativa in argomento occorre provvedere alla nomina del nuovo organismo;

A tal fine è indetta una procedura comparativa tra il personale dipendente del Comune di Marciana che presenti istanza nei termini fissati, al fine di raccogliere la disponibilità a svolgere il ruolo, di parte pubblica, di componente del Comitato Unico di Garanzia (CUG);

Si invitano pertanto i dipendenti interessati a manifestare il proprio interesse trasmettendo tramite nota protocollo interna assegnata alla sottoscritta Responsabile Area 2, **entro 10 giorni dalla pubblicazione del presente Avviso**, un breve profilo (massimo 2 pagine) con l'indicazione e la descrizione delle competenze maturate, anche in organismi analoghi e/o delle attività professionali svolte;

In particolare, la complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i componenti siano dotati dei seguenti requisiti:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del *mobbing*, del contrasto alle discriminazioni rilevabili anche attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

La valutazione dei profili sarà svolta tenendo conto delle specifiche competenze ed esperienze ivi indicate;

In caso di mancanza totale o parziale di candidature, l'individuazione dei componenti mancanti di parte pubblica è effettuata dal Segretario Comunale, di propria iniziativa, per un numero totale di componenti pari a quello dei rappresentanti designati dalle Organizzazioni sindacali, tenuto conto dei carichi di lavoro e di concerto, ove necessario, con i Responsabili dei Servizi cui i componenti individuati appartengono;



COMUNE DI MARCIANA
Provincia di Livorno
AREA 2 – SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI

Il CUG, nonché il rispettivo Presidente, saranno nominati con atto del Segretario comunale. Il Presidente sarà scelto tra i rappresentanti dell'amministrazione comunale, tenuto conto del personale effettivamente appartenente ai ruoli dell'amministrazione, in possesso di elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

Per ulteriori chiarimenti in materia si rinvia alla deliberazione di G.C. n. 43 del 27/03/2013, alla direttiva del 4 marzo 2011 sulle linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183), emanata dal Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione e dal Ministro per le pari opportunità, nonché alla direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 sulle "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro per la pubblica amministrazione e dal Sottosegretario delegato alle pari opportunità.

Marciana (LI), il (data del protocollo)

Il Responsabile dell'Area 2
(Dott.ssa Chiara Mancusi)