



# Comune di Marciana

## Provincia di Livorno

### ***DETERMINAZIONE AREA 2 - SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI***

N. 57 del 29/06/2026

**OGGETTO: AVVIO PROCEDURA COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG).**

#### **IL RESPONSABILE DI AREA**

#### **RICHIAMATI:**

- il decreto sindacale n. 29 del 24/07/2024 con il quale, ai sensi dell'art. 50 comma 10 e art. 109 del TUEL, la sottoscritta è stata nominata responsabile dell'Area 2 – Servizi economico finanziari, con attribuzione di funzioni di cui all'art. 107 del D.lgs. 267/2000;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 09/01/2025 di ridefinizione dell'assetto organizzativo dell'Ente e ss.mm.ii;
- lo Statuto del Comune di Marciana;
- il Decreto Legislativo n. 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali;
- il Decreto legislativo n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
- il Decreto Legislativo 10 agosto 2014 n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo n. 118/2011";
- il PIAO 2026/2028 approvato con deliberazione della G.C. n. 37 del 20/04/2026;
- Il Piano di Azioni Positive (PAP) approvato con deliberazione di G.C. n. 52 del 28/04/2025;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 57 del 29/12/2025 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione del triennio 2026/2028 e la successiva deliberazione n. 1 del 07/01/2026 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2026/2028 con i relativi allegati;

**VISTO** il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**PREMESSO** che l'art. 57, comma 01, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, obbliga le pubbliche amministrazioni a costituire al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, *il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* (in breve CUG), in sostituzione, unificando le competenze in un solo organismo, dei comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, già previsti dalla contrattazione collettiva;

va, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

**CONSIDERATO** che con deliberazione di Giunta comunale n. 43 del 27/03/2013, è stata approvata la disciplina relativa al comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, conformemente alle linee guida contenute nelle direttive ministeriali emanate secondo quanto disposto dall'art. 57, comma 04, del d. lgs. n. 165/2001;

**PRESO ATTO** che il CUG, nel dettato normativo, è formato da:

- un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ed effettivamente presenti all'interno dell'Ente,
- un pari numero di dipendenti dell'Ente, quali rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

**DATO ATTO** che è richiesto che i componenti siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudini, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, debbano possedere:

- adeguata conoscenza nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze e/o conoscenze nell'ambito delle pari opportunità e/o del *mobbing*, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

**VISTO** che l'incarico dei componenti del CUG avrà durata quadriennale;

**RITENUTO** opportuno pertanto, al fine di ottemperare alla previsione normativa in argomento, provvedere alla nomina del nuovo organismo tramite indizione di una procedura comparativa tra il personale dipendente del Comune di Marciana al fine di raccogliere la disponibilità a svolgere il ruolo, di parte pubblica, di componente del Comitato Unico di Garanzia (CUG);

**VISTO** lo schema di avviso allegato alla presente;

**STABILITO** di procedere, parimenti, alla richiesta a ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ed effettivamente presenti all'interno dell'Ente, di designazione di un proprio rappresentante da nominare nel CUG del Comune di Marciana;

**ATTESTATA**, come Responsabile del Servizio, la propria competenza ai sensi del D.lgs. 267/2000 e del vigente Regolamento Generale per l'Organizzazione degli uffici e dei servizi;

#### **DETERMINA**

Per le motivazioni riportate in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- 1 DI AVVIARE**, per i motivi espressi in premessa e integralmente richiamati, la procedura di costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, uniformandosi ai criteri contenuti nella Direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari Opportunità della presidenza del Consiglio dei Ministri;
- 2 DI DARE ATTO**, in conformità della Deliberazione di G.C. n. n. 43 del 27/03/2013 avente ad oggetto "*COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI*" che il CUG dovrà essere costituito da:

- N. 1 rappresentante effettivo e N. 1 rappresentante supplente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ed effettivamente presenti all'interno dell'Ente
- Rappresentanti effettivi e rappresentanti supplenti dell'Amministrazione nominati tra il personale dipendente (compresi i Responsabili di posizione organizzativa) a seguito di Avviso di Interpello per un numero totale di componenti pari a quello dei rappresentanti designati dalle Organizzazioni sindacali, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

- 3 DI DARE ALTRESÌ ATTO** che in caso di mancanza totale o parziale di candidature, l'individuazione dei componenti mancanti di parte pubblica sarà effettuata dal Segretario Comunale, di propria iniziativa, per un numero totale di componenti pari a quello dei rappresentanti designati dalle Organizzazioni sindacali, tenuto conto dei carichi di lavoro e di concerto, ove necessario, con i Responsabili dei Servizi cui i componenti individuati appartengono;
- 4 DI RICHIEDERE**, pertanto, a ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ed effettivamente presenti all'interno dell'Ente, la designazione di un proprio rappresentante in seno al CUG del Comune di Marciana;
- 5 DI APPROVARE** l'allegato avviso di manifestazione di interesse, rivolto al personale dipendente, per la nomina dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione per la costituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- 6 DI DARE ATTO** che la scelta dei componenti avverrà in conformità alla Deliberazione di G.C. n. n. 43 del 27/03/2013, alla direttiva del 4 marzo 2011 sulle linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183), emanata dal Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione e dal Ministro per le pari opportunità, nonché alla direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 sulle "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro per la pubblica amministrazione e dal Sottosegretario delegato alle pari opportunità, con particolare riferimento alla necessità di costituire un organo in cui vi sia equilibrio nella rappresentanza di genere, nel quale siano rappresentati sia i dipendenti che i dirigenti (o assimilati);
- 7 DI ATTESTARE** ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 18/8/2000, n.267, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente determinazione;
- 8 DI RENDERE NOTO**, rispettivamente, ai sensi degli artt. 4 e 5 della L. n. 241/1990, che l'Unità Organizzativa Responsabile del procedimento è l'intestato Ufficio e che il Responsabile del Procedimento è la scrivente Responsabile del Servizio, titolare di Elevata Qualificazione;
- 9 DI DARE ESPRESSAMENTE ATTO** che:
  - in relazione al presente provvedimento la sottoscritta Responsabile del Servizio titolare di Elevata Qualificazione, ha verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 *bis* della Legge n. 241/1990 e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 (Codice di comportamento dei dipendenti pubblici);
  - che per il processo di cui al presente provvedimento l'area di "rischio corruttivo e trasparenza", di cui al vigente PIAO 2026/2028, è quella relativa alle "Relazioni sindacali (informazione, ecc.)";

- che per il processo di cui al presente provvedimento le misure di prevenzione previste sono le seguenti: 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d. lgs. n. 33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".

**10 DI DICHIARARE** che il Comune di Marciana, in esecuzione degli obblighi imposti dal Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, potrà trattare i dati personali dei contribuenti sia in formato cartaceo che elettronico, per il conseguimento di finalità di natura istituzionale e per i connessi eventuali obblighi di legge. Il trattamento dei dati avverrà ad opera di soggetti impegnati alla riservatezza, con logiche correlate alle finalità e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la protezione dei dati. In qualsiasi momento potrete esercitare i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del Regolamento UE 679/2016. Il Titolare del trattamento è il Comune di Marciana; e-mail: [info@comune.marciana.li.it](mailto:info@comune.marciana.li.it) Per maggiori informazioni circa il trattamento dei dati personali, il contraente potrà visitare il sito <https://www.comune.marciana.li.it/portal/informativa-privacy> ;

**11 DI DARE ATTO, ALTRESÌ**, che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e, pertanto, se ne dispone la pubblicazione nella relativa sezione del Sito Istituzionale dell'Ente;

**12 DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto sull'Albo Pretorio on-line per la generale conoscenza e l'assolvimento degli obblighi di legge in conformità al dettato dell'art. 32, comma 1, della L. n. 69/2010.

FIRMATO  
IL RESPONSABILE DI AREA  
MANCUSI CHIARA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).